

Tabel bijgewerkt op 13.04.2017

Stelsel	Interprofessionele regeling	Leeftijd	Anciënniteit	Sector- of ondernemings-initiatief *	Aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt
Algemeen stelsel (2, §1 KB 3.05.2007)	Cao nr. 17	62 jaar	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 33 jaar (2017) 34 jaar (2018)	/	43 jaar beroepsverleden (BV)
Tijdelijk algemeen stelsel indien ontslag vóór 1/1/2015	Cao nr. 17	60 jaar vóór 31/12/2015	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 33 jaar (2017) 34 jaar (2018)	/	Vrijstelling indien verzoek
Tijdelijk algemeen stelsel indien: - ontslag tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao - klik op basis van sector- of ondernemingscao	/	60 jaar tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 33 jaar (2017) 34 jaar (2018)	Sector- of ondernemingscao neergelegd vóór 1/7/2015 en in werking ten laatste 1/1/2015	42 BV indien verzoek

* Onverminderd de verplichting van de werkgever om de werknemer te ontslaan.

Algemeen stelsel vóór 1/1/2015 indien klik	Cao nr. 17	60 jaar	Mannen: 35 jaar (2014) Vrouwen: 26 jaar (2014)	/	Vrijstelling indien verzoek
Stelsel lange loopbanen indien klik vóór 1/1/2015	/	58 jaar	38 jaar	Sector- of ondernemingscao op het ogenblik van de klik	Vrijstelling indien verzoek
Specifiek stelsel bouwbedrijf, nacht-arbeid, zware beroepen (3, §1 KB)	Cao nr. 120 die recht geeft op de toeslag (vroeger 111) en 121 (vroeger 112) tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd	-58 jaar (2017) -59 jaar (2018)	33 jaar	Sectorcao vereist	- 60 jaar of 42 jaar BV in 2017 indien verzoek en sectorinitiatief - 61 jaar of 42 jaar BV in 2018 indien verzoek en sectorinitiatief
Specifiek residuair stelsel zware beroepen (3, §3 KB)	Cao nr. 122 (vroeger 113) tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd	-58 jaar (2017) -59 jaar (2018)	35 jaar	Sectorcao vereist	- 60 jaar of 42 jaar BV in 2017 indien verzoek en sectorinitiatief - 61 jaar of 42 jaar BV in 2018 indien verzoek en sectorinitiatief
Specifiek stelsel ernstige lichamelijke problemen (3, §6 KB)	Cao nr. 123 (vroeger 91-105-114)	58 jaar	35 jaar	/	Vrijstelling indien verzoek
Specifiek stelsel lange loopbanen (3, §7 KB)	Cao nr. 124 (vroeger 115) die recht geeft op de bedrijfstoeslag en nr. 125 (vroeger 116) tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd	-58 jaar (2017) -59 jaar (2018)	40 jaar	Sectorcao vanaf nu vereist	- 60 jaar of 42 jaar BV in 2017 indien verzoek en sectorinitiatief - 61 jaar of 42 jaar BV in 2018 indien verzoek en sectorinitiatief
Specifiek stelsel ondernemingen in moeilijkheden (18, §7 KB)	Cao nr. 126 (vroeger 117)	56 jaar <u>MAAR</u> 55 jaar indien aankondiging van het collectief ontslag vóór 1.11.2016 en erkenning in 2017	10/20 jaar	Ondernemingscao ou collectief akkoord vereist	61 jaar of 39 jaar BV in 2017-2018 indien verzoek

Specifiek stelsel herstructureringen (18, §7 KB)	Cao nr. 126 (vroeger 117)	56 jaar <u>MAAR</u> 55 jaar indien aankondiging van het collectief ontslag vóór 1.11.2016 en erkenning in 2017	10/20 jaar	Ondernemingscao ou collectief akkoord vereist	61 jaar of 39 jaar BV in 2017-2018 indien verzoek
--	----------------------------------	--	------------	---	---