

**LOI DU 29 MAI 1952 ORGANIQUE DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL (MB du 31.5.1952)<sup>1</sup>**

Article 1 - Il est institué un établissement public, dénommé "Conseil national du Travail" dont la mission consiste à adresser à un Ministre ou aux Chambres législatives, soit d'initiative, soit à la demande de ces autorités et sous forme de rapports exprimant les différents points de vue exposés en son sein, tous avis ou propositions concernant les problèmes généraux d'ordre social intéressant les employeurs et les travailleurs ainsi qu'à exprimer son avis sur les conflits d'attribution qui pourraient surgir entre les commissions paritaires<sup>2</sup>.

[Article 2 § 1er - Le Conseil national du Travail est composé d'un président et de vingt-six membres effectifs.

§ 2 - Les membres effectifs sont nommés par le Roi. Ils comprennent des représentants en nombre égal des organisations les plus représentatives des employeurs et des organisations les plus représentatives des travailleurs.

§ 3 - Les membres qui représentent les organisations des employeurs les plus représentatives de l'industrie, des services, de l'agriculture, du commerce, de l'artisanat et du secteur non marchand sont choisis sur une double liste de candidats présentée par ces organisations, dont un certain nombre de candidats représentent les petites et moyennes entreprises ainsi que les entreprises familiales.

Les treize mandats pour les organisations les plus représentatives des employeurs sont répartis comme suit :

- huit mandats pour l'organisation la plus représentative des employeurs qui est constituée sur le plan national et qui représente les employeurs de la majorité absolue des secteurs de l'industrie, du commerce et des services, pour autant que la majorité des travailleurs soit également représentée ;

---

<sup>1</sup> Complétée par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires (MB du 15.1.1969) et modifiée par l'arrêté royal du 1er mars 1971 (MB du 11.3.1971) mettant le texte de certaines dispositions légales en concordance avec les dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, ainsi que par la loi du 27 juillet 1979 modifiant la loi du 29 mai 1952 organique du Conseil national du Travail (MB du 24.8.1979) et par la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses (MB du 31.12.2009).

<sup>2</sup> Modifié par l'arrêté royal du 1er mars 1971, article 8.

**WET VAN 29 MEI 1952 TOT INRICHTING VAN DE NATIONALE ARBEIDSRaad (BS van 31.5.1952)<sup>1</sup>**

Artikel 1 - Er wordt een publiekrechtelijk lichaam ingesteld, "Nationale Arbeidsraad" genaamd, waarvan de opdracht er in bestaat, aan de Minister of aan de Wetgevende Kamers, hetzij uit eigen beweging, hetzij op aanvraag van deze overheden en in de vorm van verslagen die de verschillende in zijn midden uiteengezette standpunten weergeven, alle adviezen of voorstellen omtrent de algemene vraagstukken van sociale aard welke de werkgevers en de werknemers aanbelangen, te laten geworden, alsook advies uit te brengen over de geschillen van bevoegdheid welke tussen de paritaire comités zouden kunnen rijzen.<sup>2</sup>

[Artikel 2 § 1- De Nationale Arbeidsraad bestaat uit een voorzitter en uit zesentwintig werkende leden.

§ 2 - De werkende leden worden door de Koning benoemd. De meest representatieve werkgeversorganisaties en de meest representatieve werknemersorganisaties zijn onder hen in gelijken getale vertegenwoordigd.

§ 3 - De leden die de meest representatieve werkgeversorganisaties uit de nijverheid, de diensten, de landbouw, de handel, het ambachtswezen en de niet-commerciële sector vertegenwoordigen, worden gekozen op een door die organisaties voorgedragen dubbele lijst van kandidaten, van wie een bepaald aantal de kleine en de middelgrote ondernemingen alsmede de familiebedrijven vertegenwoordigen.

De dertien mandaten voor de meest representatieve werkgeversorganisaties worden als volgt verdeeld :

- acht mandaten voor de meest representatieve werkgeversorganisatie die voor het gehele land is opgericht en die de werkgevers uit de absolute meerderheid der sectoren uit de nijverheid, de handel en de diensten vertegenwoordigt voor zover tevens de meerderheid van de werkgevers vertegenwoordigd is;

---

<sup>1</sup> Aangevuld door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (15.1.1969) en gewijzigd door het koninklijk besluit van 1 maart 1971 (BS 11.3.1971), waarbij de tekst van sommige wetsbepalingen in overeenstemming wordt gebracht met bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, alsmede door de wet van 27 juli 1979 tot wijziging van de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad (BS 24.8.1979) en door de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (BS 31.12.2009).

<sup>2</sup> Gewijzigd door het koninklijk besluit van 1 maart 1971, artikel 8.

- trois mandats sur présentation du Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises ;
- un mandat pour les organisations les plus représentatives des employeurs qui représentent les employeurs de l'agriculture ;
- un mandat pour l'organisation la plus représentative des employeurs qui est constituée sur le plan national et qui représente les employeurs du secteur non-marchand.

§ 4 - Les membres représentant les organisations les plus représentatives des travailleurs sont choisis parmi les candidats sur base d'une liste double de candidats présentée par ces organisations.

Sont considérées comme organisations les plus représentatives des travailleurs les organisations qui répondent à tous les critères suivants :

- 1° être constituées sur le plan national et avoir un fonctionnement interprofessionnel ;
- 2° représenter la majorité absolue des secteurs et des catégories de personnel dans le secteur privé et le secteur public, pour autant que la majorité des travailleurs soit également représentée ;
- 3° au cours de la période de quatre ans précédant les nominations prévues à l'article 5, compter en moyenne au moins 125.000 membres cotisants, y compris les membres des organisations affiliées ou associées ;
- 4° avoir pour objet statutaire la défense des intérêts des travailleurs.

Les treize mandats pour les organisations les plus représentatives des travailleurs sont répartis entre ces organisations par un arrêté<sup>3</sup> délibéré en Conseil des Ministres.

§ 5 - Le Roi peut modifier la répartition des mandats déterminée au § 3, alinéa 2, et § 4, alinéa 3, lors de leur renouvellement par un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres sur avis du Conseil national du Travail. Le Roi ne peut faire usage de cette compétence que lorsqu'il est établi de manière irréfutable que la répartition des sièges ne peut, de façon persistante et significative, plus être justifiée sur la base d'indicateurs de représentativité objectifs. En cas d'avis unanime du Conseil national du Travail, le Roi ne peut y déroger que moyennant une motivation formelle et particulière.

<sup>3</sup> Arrêté royal du 4 mars 2010 établissant la répartition des mandats pour les organisations les plus représentatives des travailleurs au sein du Conseil national du Travail (MB 16.03.2010).

- drie mandaten op voordracht van de Hoge Raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen;
- één mandaat voor de meest representatieve werkgeversorganisaties die de werkgevers uit de landbouw vertegenwoordigen;
- één mandaat voor de meest representatieve werkgeversorganisatie die voor het gehele land is opgericht en die de werkgevers uit de niet-commerciële sector vertegenwoordigt.

§ 4 - De leden die de meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen, worden gekozen onder de kandidaten, op een door die organisaties voorgedragen dubbele lijst van kandidaten.

Worden als meest representatieve werknemersorganisaties beschouwd de organisaties die beantwoorden aan elk van de volgende criteria :

- 1° voor het gehele land opgericht zijn en een interprofessionele werking hebben;
- 2° de absolute meerderheid van sectoren en personeelscategorieën vertegenwoordigen in de private en de publieke sector voor zover tevens de meerderheid van de werknemers vertegenwoordigd is;
- 3° gedurende de periode van vier jaar voorafgaand aan de benoemingen voorzien in artikel 5, gemiddeld ten minste 125 000 betalende leden tellen, met inbegrip van de leden van de bij haar aangesloten of geassocieerde organisaties;
- 4° de belangenverdediging van de werknemers als statutair doel hebben.

De dertien mandaten voor de meest representatieve werknemersorganisaties worden onder deze organisaties verdeeld bij een vastgesteld na overleg in de ministerraad.

§ 5 - De Koning kan de overeenkomstig § 3, tweede lid, en § 4, derde lid, bepaalde mandatenverdeling bij de hernieuwing ervan wijzigen bij een in ministerraad overlegd besluit op advies van de Nationale Arbeidsraad. De Koning kan van deze bevoegdheid alleen gebruik maken wanneer onomstotelijk is komen vast te staan dat de mandatenverdeling op een voortdurende en significante wijze niet langer op basis van objectieve representativiteitsindicatoren kan worden verantwoord. Indien het bij de Nationale Arbeidsraad ingewonnen advies unaniem is, kan de Koning daarvan alleen afwijken mits een uitdrukkelijke en bijzondere motivering.

<sup>3</sup> Koninklijk besluit van 4 maart 2010 tot verdeling van de mandaten van de meest representatieve werknemersorganisaties in de Nationale Arbeidsraad (BS 16.3.2010).

§ 6 - Le Président est nommé par le Roi qui fixe son statut. Il est choisi parmi les personnes indépendantes particulièrement compétentes en matière sociale et économique.

§ 7 - Il est nommé par le Roi autant de membres suppléants que le Conseil comprend de membres effectifs. Leur présentation et leur désignation s'effectuent de la même manière que celles des membres effectifs.

§ 8 - Le Conseil élit en son sein, conformément aux dispositions du règlement d'ordre intérieur relatives à cette élection, quatre vice-présidents.]<sup>4</sup>

Article 3 - Le Roi règle, par un arrêté<sup>5</sup> délibéré en Conseil des Ministres, les modalités de présentation des membres effectifs et suppléants.

Article 4 - Le Conseil peut appeler en consultation des représentants des administrations, des établissements publics ou des établissements d'utilité publique.

Il peut également faire appel à des personnes spécialement compétentes pour l'examen de questions particulières, dans les conditions que déterminera le règlement d'ordre intérieur.

Article 5 - Les membres effectifs et suppléants sont nommés pour quatre ans<sup>6</sup>.

Leurs mandats sont renouvelables.

[Article 5 bis - Lorsque le Conseil national du Travail se réunit en vue de conclure une convention collective de travail, il ne délibère valablement que si la moitié au moins des membres effectifs ou suppléants représentant les employeurs et la moitié au moins des membres effectifs ou suppléants représentant les travailleurs sont présents.

Seuls les représentants des employeurs et les représentants des travailleurs ont voix délibérative]<sup>7</sup>.

§ 6 - De voorzitter wordt door de Koning benoemd die zijn statuut vaststelt. Hij wordt gekozen onder de onafhankelijke personen die op sociaal en economisch gebied bijzonder bevoegd zijn.

§ 7 - De Koning benoemt evenveel plaatsvervangende leden als de Raad werkende leden telt. Voordracht en benoeming geschieden voor hen op dezelfde wijze als voor de werkende leden.

§ 8 - De Raad kiest uit zijn midden vier ondervoorzitters, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het huishoudelijk reglement.]<sup>4</sup>

Artikel 3 - De Koning regelt, bij een in ministerraad overlegd, de wijze waarop de werkende en plaatsvervangende leden worden voorgedragen.

Artikel 4 - De Raad kan vertegenwoordigers van de besturen, van de openbare instellingen of van de instellingen van openbaar nut oproepen om hun advies te vernemen.

Hij kan voor het onderzoek van bijzondere vraagstukken eveneens beroep doen op bijzonder bevoegde personen, onder de voorwaarden welke het huishoudelijk reglement zal bepalen.

Artikel 5 - De werkende en plaatsvervangende leden worden voor vier jaar benoemd.<sup>6</sup>

Hun mandaten zijn hernieuwbaar.

[Artikel 5 bis - Wanneer de Nationale Arbeidsraad bijeenkomt met het oog op het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst beraadslaagt en beslist hij alleen dan geldig, wanneer ten minste de helft van de gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen, en de helft van de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, aanwezig zijn.

Alleen de werkgevers- en de werknemersvertegenwoordigers hebben een beslissende stem.]<sup>7</sup>

<sup>4</sup> Remplacé par l'article 91 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses.

<sup>5</sup> Arrêté royal du 24 juin 1952 déterminant les modalités de présentation des membres du Conseil national du Travail, modifié par l'arrêté royal du 4 mars 2010 portant modification de l'arrêté royal du 24 juin 1952 fixant le nombre de membres du Conseil national du Travail et déterminant les modalités de leur présentation.

<sup>6</sup> Modifié par la loi du 27 juillet 1979, article 2.

<sup>7</sup> Inséré par la loi du 5 décembre 1968, article 64.

<sup>4</sup> Vervangen door artikel 91 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen.

<sup>5</sup> Koninklijk besluit van 24 juni 1952 tot bepaling van de modaliteiten van de voordracht van de leden van de Nationale Arbeidsraad, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 maart 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 24 juni 1952 tot vaststelling van het aantal leden van de Nationale Arbeidsraad en bepaling van de modaliteiten van hun voordracht.

<sup>6</sup> Gewijzigd door de wet van 27 juli 1979, artikel 2.

<sup>7</sup> Ingevoegd door de wet van 5 december 1968, artikel 64.

[Par dérogation à l'article 24 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les conventions collectives de travail peuvent être conclues au sein du Conseil national du Travail par les organisations qui sont représentées par au moins 90 % des membres représentant les employeurs et au moins 90 % des membres représentant les travailleurs]<sup>8</sup>.

Article 6 - Le Conseil établit son règlement d'ordre intérieur ; celui-ci est soumis à l'approbation du Roi. Il peut prévoir la constitution au sein du Conseil de commissions restreintes comportant un nombre égal de membres représentant les employeurs et de membres représentant les travailleurs.

Le règlement prévoit également le mode de désignation et les modalités de fonctionnement d'un bureau exécutif, ayant notamment pour mission :

- 1° d'arrêter l'ordre du jour des réunions du Conseil ;
- 2° de veiller à la transmission des propositions, résolutions ou avis adoptés par le Conseil ;
- 3° de préparer les propositions budgétaires annuelles.

Article 7 § 1er - Il est institué auprès du Conseil un Secrétariat, qui a pour mission :

- 1° d'assurer le service de greffe et d'économat ;
- 2° de réunir la documentation relative aux travaux du Conseil.

Le Roi fixe, sur avis motivé du Conseil, le cadre, le statut et les traitements du personnel ainsi que les modalités de fonctionnement du Secrétariat<sup>9</sup>.

Le Secrétaire et le Secrétaire adjoint sont nommés par le Roi. Les autres membres du personnel sont nommés par le Conseil<sup>10</sup>.

§ 2 - Le Conseil central de l'Economie, les commissions paritaires, l'Institut national de Statistique, l'Office national de Sécurité sociale ainsi que les organismes participant à la gestion de la sécurité sociale sont tenus de fournir au Secrétaire, à sa demande, tous renseignements en leur possession qui intéresseraient l'objet des travaux du Conseil.

[In afwijking van artikel 24 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités kunnen de collectieve arbeidsovereenkomsten in de Nationale Arbeidsraad worden gesloten door de organisaties die vertegenwoordigd zijn door minstens 90 % van de leden die de werkgevers vertegenwoordigen en minstens 90 % van de leden die de werknemers vertegenwoordigen.]<sup>8</sup>

Artikel 6 - De Raad maakt zijn huishoudelijk reglement op; het wordt aan de Koning ter goedkeuring voorgelegd. Het kan bepalen dat in de Raad beperkte commissies worden opgericht, bestaande uit een gelijk aantal leden die de werkgevers en leden die de werknemers vertegenwoordigen.

Het reglement bepaalt eveneens de wijze van aanstelling en de werkwijze van een uitvoerend dagelijks bestuur, dat inzonderheid tot opdracht heeft :

- 1° de agenda van de vergaderingen van de Raad vast te stellen;
- 2° te zorgen voor het overmaken van de voorstellen, resoluties of adviezen aangenomen door de Raad;
- 3° de jaarlijkse begrotingsvoorstellen voor te bereiden.

Artikel 7 § 1 - Bij de Raad wordt een Secretariaat opgericht dat tot opdracht heeft :

- 1° te voorzien in de dienst van griffie en economaat;
- 2° de documentatie in verband met de werkzaamheden van de Raad te verzamelen.

De Koning bepaalt, op met redenen omkleed advies van de Raad, het kader, het statuut en de wedden van het personeel, alsmede de wijze waarop het Secretariaat werkt.<sup>9</sup>

De Secretaris en de Adjunct-secretaris worden door de Koning benoemd. De andere personeelsleden worden door de Raad benoemd.<sup>10</sup>

§ 2 - De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de paritaire comités, het Nationaal Instituut voor de Statistiek, de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid en de instellingen die deelnemen aan het beheer van de maatschappelijke zekerheid zijn gebonden, de Secretaris, op diens verzoek, alle inlichtingen waarover zij beschikken, en die op het voorwerp van de werkzaamheden van de Raad zouden betrekking hebben, te verstrekken.

<sup>8</sup> Inséré par la loi du 30 décembre 2009, article 92.

<sup>9</sup> Arrêté royal du 1er avril 2007 portant le statut pécuniaire et des carrières au Conseil national du Travail.

<sup>10</sup> Modifié par la loi du 27 juillet 1979, article 3.

<sup>8</sup> Ingevoegd door de wet van 30 december 2009, artikel 92.

<sup>9</sup> Koninklijk besluit van 1 april 2007 houdende de bezoldigingsregeling en de loopbanen bij de Nationale Arbeidsraad.

<sup>10</sup> Gewijzigd door de wet van 27 juli 1979, artikel 3.

Le Roi peut étendre cette obligation à d'autres organismes.

L'article 9, § 4 de la loi du 28 juin 1932 sur l'emploi des langues en matière administrative est applicable.

Article 8 - Lorsqu'une loi prévoit que le Roi doit consulter le Conseil national du Travail, celui-ci a l'obligation de communiquer cet avis dans les deux mois de la demande qui lui en est faite. A l'expiration de ce délai, il pourra être passé outre.

Article 9 - Le budget annuel, dressé par le Conseil, est soumis avec la proposition de subsides à l'approbation du Ministre compétent, qui inscrit les crédits nécessaires au budget de son département.

Les modalités en vue de l'exercice du contrôle budgétaire et financier du Conseil et de son Secrétariat sont déterminées par arrêté royal.<sup>11</sup>

Article 10 - Le Conseil supérieur du Travail et de la Prévoyance sociale, les Conseils de l'Industrie et du Travail et le Conseil paritaire général sont supprimés. Leurs attributions sont transférées au Conseil national du Travail.

Dans les cas où la loi prévoit la consultation du Conseil paritaire général, cette consultation sera demandée au Conseil national du Travail.

Dans les cas où la loi prévoit, en même temps que la consultation obligatoire de l'un des collèges visés aux alinéas précédents, celle du Conseil supérieur d'Hygiène publique, la consultation de ce dernier n'est plus requise.

Article 11 - Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres modifier le texte des lois prévoyant la consultation de l'un des collèges visés à l'article 10 de la présente loi afin de mettre le texte en concordance avec cette dernière disposition.

Article 12 - Sont abrogées :

- 1° la loi du 16 août 1887 instituant le Conseil de l'industrie et du travail ;
- 2° la loi du 15 juillet 1919 reconstituant les Conseils de l'industrie et du travail.

De Koning kan deze verplichting op andere instellingen toepasselijk maken.

Artikel 9, § 4, der wet van 28 juni 1932 op het gebruik der talen in bestuurszaken is toepasselijk.

Artikel 8 - Wanneer een wet bepaalt dat de Koning de Nationale Arbeidsraad moet raadplegen, is deze verplicht zijn advies binnen twee maanden na de hem gedane aanvraag mede te delen. Na het verstrijken van deze termijn, mag een beslissing getroffen worden.

Artikel 9 - De door de Raad opgemaakte jaarlijkse begroting wordt, samen met het voorstel tot toelage, ter goedkeuring voorgelegd aan de bevoegde Minister, die de nodige kredieten op de begroting van zijn departement inschrijft.

De modaliteiten met het oog op de uitoefening van de budgettaire en financiële controle van de Raad en van zijn Secretariaat worden bij koninklijk besluit vastgesteld.<sup>11</sup>

Artikel 10 - De Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, de Nijverheids- en Arbeidsraden en de Algemene Paritaire Raad zijn afgeschaft. Hun bevoegdheden worden aan de Nationale Arbeidsraad overgedragen.

In de gevallen waarin volgens de wet het advies van de Algemene Paritaire Raad moet worden ingewonnen, treedt de Nationale Arbeidsraad op in zijn plaats.

In de gevallen waarin de wet de verplichting oplegt tegelijk het advies in te winnen van een der in de voorgaande alinea's vermelde colleges en van de Hoge Gezondheidsraad, is het advies van deze laatste niet meer vereist.

Artikel 11 - De Koning kan bij een in ministerraad overlegd besluit wijziging brengen in de tekst van de wetten die het inwinnen van het advies van een der colleges, vermeld in artikel 10 van deze wet, voorschrijven, ten einde de tekst in overeenstemming te brengen met deze laatste bepaling.

Artikel 12 - Worden opgeheven:

- 1° de wet van 16 augustus 1887 ter instelling van de Nijverheids- en Werkraad;
- 2° de wet van 15 juli 1919 tot vernieuwing van de Nijverheids- en Arbeidsraden

<sup>11</sup> Arrêté royal du 10 mars 1954 déterminant les modalités du contrôle budgétaire et financier du Conseil national du Travail.

<sup>11</sup> Koninklijk besluit van 10 maart 1954 tot vaststelling van de modaliteiten van de budgettaire en financiële controle van de Nationale Arbeidsraad.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le Moniteur belge.

Donné à Bruxelles, le 29 mai 1952.

BAUDOUIN

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail et de la  
Prévoyance sociale,

G. VAN DEN DAELE

Vu et scellé du sceau de l'Etat,  
Le Ministre de la Justice,

J. PHOLIEN

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel bekleed en door het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt worden.

Gegeven te Brussel de 29 mei 1952.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :  
De Minister van Arbeid en  
Sociale Voorzorg,

G. VAN DEN DAELE

Gezien en met 's Lands zegel gezegeld,  
De Minister van Justitie,

J. PHOLIEN