

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50/4

Zitting van donderdag 15 juli 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 50 bis van 28 maart 2013, en nr. 50 ter van 26 mei 2015

x x x

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50/4 VAN 15 JULI 2021 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 VAN 29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN VOOR WERKNEMERS ONDER DE 21 JAAR, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 50 BIS VAN 28 MAART 2013, EN NR. 50 TER VAN 26 MEI 2015

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het afsprakenkader van 25 juni 2021 dat binnen de groep van Tien werd gesloten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, geregistreerd op 16 mei 1988, onder het nummer 20666, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, geregistreerd op 25 mei 1989 onder het nummer 23350, nr. 43 ter van 19 december 1989, geregistreerd op 19 december 1989 onder het nummer 24679, nr. 43 quater van 26 maart 1991, geregistreerd op 11 april 1991 onder het nummer 26806, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, geregistreerd op 26 juli 1993 onder het nummer 33206, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, geregistreerd op 15 oktober 1993, onder het nummer 33902, nr. 43 septies van 2 juli 1996, geregistreerd op 2 juli 1996 onder het nummer 42146, nr. 43 octies van 23 november 1998, geregistreerd op 11 december 1998 onder het nummer 49605, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, geregistreerd op 13 april 2007 onder het nummer 82500, nr. 43 decies van 20 december 2007, geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86251, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, geregistreerd op 6 november 2008 onder het nummer 89461, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114500, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114501, en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015, geregistreerd op 5 juni 2015 onder het nummer 127223;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, geregistreerd op 21 november 1991 onder het nummer 28977, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 50 bis van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114502 en nr. 50 ter van 26 mei 2015, geregistreerd op 5 juni 2015 onder het nummer 127224;

Overwegende dat in het voornoemde afsprakenkader wordt bepaald dat het gemiddeld minimummaandinkomen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, vanaf 1 april 2022, op een uniek bedrag gebracht wordt waardoor de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, wegvallen;

Overwegende dat die verhoging, volgens dat afsprakenkader, geen impact mag hebben op het gemiddeld minimummaandinkomen van werknemers onder de 21 jaar, en de in deze overeenkomst bepaalde percentages bijgevolg aangepast moeten worden.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen

- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

- De Boerenbond

- “La Fédération wallonne de l’Agriculture”

- De Unie van de socialprofitondernemingen

- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

- Het Algemeen Belgisch Vakverbond

- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

De percentages bedoeld in artikel 3, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 ter van 26 mei 2015, worden vanaf 1 april 2022 aangepast als volgt:

- a) op 20 jaar: 90 %
- b) op 19 jaar: 85 %
- c) op 18 jaar: 79 %
- d) op 17 jaar: 73 %
- e) op 16 jaar: 67 %

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2022.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet door middel van een gewone brief aan de Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe die binnen een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gedaan te Brussel, op vijftien juli tweeduizend eenentwintig.

Voor goedkeuring

Voor goedkeuring

J.-P. Delcroix
Secretaris

R. Delarue
Voorzitter

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

M.-N. VANDERHOVEN

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

M. DEWEVRE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

C. SERROYEN

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

H. DUROI

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 VAN 29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN VOOR WERKNEMERS ONDER DE 21 JAAR

Op 15 juli 2021 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50/4 gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 50 bis van 28 maart 2013 en 50 ter van 26 mei 2015.

Gelet op het sluiten van die collectieve arbeidsovereenkomst hebben de werkgevers- en de werknemersorganisaties het ook nodig geacht de bepalingen van de commentaar bij artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50, aan te vullen.

Betreffende artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50

Overeenkomstig het op 25 juni 2021 gesloten afsprakenkader mag de verhoging van het gemiddeld minimummaandinkomen geen impact hebben op het gemiddeld minimummaandinkomen van werknemers onder de 21 jaar, en worden de in deze overeenkomst bepaalde percentages hiervoor aangepast op 1 april 2022.

Om de impact te neutraliseren van de verhoging van het gemiddeld minimummaandinkomen die werd ingevoerd in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, moeten de percentages die als basis dienen voor de berekening van de degressiviteitspercentages die in § 1 van deze bepalingen werden opgesomd, op 1 april 2022 aangepast worden. De nieuwe percentages houden rekening met een eventuele indexering tussen de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 en de toepassing ervan op 1 april 2022.