

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 QUINQUIES VAN
18 DECEMBER 1990 BETREFFENDE DE MAALTIJDCHQUES
VOOR UITZENDKRACHTEN**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid op artikel 10 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 19 bis, § 2 ;

Gelet op het feit dat het paritair comité voor de uitzendarbeid, waarin door de wet van 24 juli 1987 wordt voorzien, niet werkt en gelet op artikel 7 van de wet van 5 december 1968 ;

Hebben navolgende Interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

in de Nationale Arbeidsraad op 18 december 1990 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Artikel 2

Conform artikel 19 bis, § 2, 1° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, regelt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van de uitzendarbeid één van de voorwaarden, waaraan voldaan moet worden opdat de maaltijdcheque niet beschouwd wordt als loon voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen, met name dat de toekenning van de maaltijdcheque in een collectieve arbeidsovereenkomst vervat moet zijn.

Artikel 3

Aan de uitzendkrachten worden maaltijdcheques toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald bij de overeenkomsten die daarvoor van toepassing zijn bij de gebruikers.

Commentaar

Door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geenszins afbreuk gedaan aan de draagwijdte van het loonbegrip, vervat in artikel 10 van de wet van 24 juli 1987, krachtens hetwelk het loon van de uitzendkracht niet lager mag zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen.

Dat laatste begrip loon moet in een ruime zin begrepen worden en houdt in dat alle voordelen, waaronder de maaltijdcheques, die aan de vaste werknemers van een gebruiker worden toegekend, onder dezelfde voorwaarden aan de uitzendkrachten verleend moeten worden (Parlementaire Documenten, Senaat, Zitting 1986-1987, nr. 558, 2).

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 februari 1991.

Zij kan ten vroegste vanaf september 1992 herzien of beëindigd worden en dat op verzoek van de meest gerede ondertekenende organisatie mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel, op achttien december negentienhonderd negentig.
