



# *nationale arbeidsraad*

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 NONIES

---

Zitting van dinsdag 21 mei 1991

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 BIS VAN 27 NOVEMBER 1981 BETREF-  
FENDE DE OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKER-  
HEID VOOR DE UITZENDKRACHTEN EN VASTSTELLING  
VAN ZIJN STATUTEN.

---

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 NONIES VAN 21 MEI 1991 TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 BIS  
VAN 27 NOVEMBER 1981 BETREFFENDE DE OPRICHTING VAN EEN  
FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR DE UITZENDKRACHTEN  
EN VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;

Gelet op het feit dat het paritair comité, waarin door de wet van 24 juli 1987 voorzien is, niet werkt en gelet op artikel 7 van de voornoemde wet van 5 december 1968 ;

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, inzonderheid de artikelen 170, 171 en 173 en de uitvoeringsbesluiten ervan ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten ;

hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- la "Fédération nationale des unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 21 mei 1991 onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### I. Opzet van de collectieve arbeidsovereenkomst.

##### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten tot uitvoering van artikel 171 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen met betrekking tot de sector van de uitzendarbeid.

De uitzendbureaus verbinden zich er in deze collectieve arbeidsovereenkomst toe minstens 0,25 % van de lonen van de uitzendkrachten aan te wenden ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen, zoals bepaald bij artikel 171 van de wet van 29 december 1990.

De tewerkstellingsinitiatieven worden ten laste genomen door het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten, dat werd opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds bepaalt de voorwaarden en modaliteiten voor tussenkomst van het Fonds.

## II. Reglementering.

### Artikel 2.

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 wordt aangevuld als volgt :

"8° initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen te bevorderen zoals bepaald bij artikel 171 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Onder risicogroepen wordt verstaan, de categorieën van personen bedoeld bij artikel 173 van de wet van 29 december 1990 en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Het betreft :

- a) de laaggeschoolde werklozen en de langdurig werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolde werknemers ;

- b) de werklozen van minstens 50 jaar oud, de werknemers van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën en de laaggeschoolde werknemers."

### Artikel 3.

Een artikel 13 bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 ingevoegd :

"Artikel 13 bis - Voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° wordt de bijdrage die door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5, a, aan het Fonds verschuldigd is, voor de jaren 1991 en 1992 vastgesteld op 0,25 % van de brutolonen van de uitzendkrachten. De bijdrage is verschuldigd voor elk van de vier kwartalen van het jaar.

Ten belope van minstens 0,10 % van de brutolonen van de uitzendkrachten zal deze bijdrage bestemd zijn voor de risicogroepen, bedoeld bij artikel 3, 8°, laatste alinea, punt a.

Voor de eerste twee kwartalen van 1991 worden de bijdragen rechtstreeks door het Fonds geïnd volgens de modaliteiten, welke door de Raad van Beheer worden bepaald".

### Artikel 4.

Een artikel 14 bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 ingevoegd :

"Artikel 14 bis - De bijdragen, bedoeld bij artikel 13 bis, worden vanaf het derde kwartaal van 1991 ingevorderd en geïnd zoals bepaald bij artikel 14".

Artikel 5.

Een artikel 19 bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 ingevoegd :

"Artikel 19 bis - Voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° kan de Raad van Beheer, onder meer, binnen de perken van de financiële middelen, die voortvloeien uit de toepassing van artikel 13 bis, en voor de uitzendkrachten, die beantwoorden aan de criteria van artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en de uitvoeringsbesluiten ervan :

- cursussen inrichten ;
- tussenkomen in opleidingsprogramma's en in de kosten van didactisch materiaal ;
- gedurende de opleidingsprogramma's de lonen en sociale lasten van de uitzendkrachten ten laste nemen ;
- tegemoetkomingen verlenen in de lonen en sociale lasten met het oog op de tewerkstelling van de uitzendkrachten die tot de risicogroepen, bedoeld in artikel 3, 8°, behoren.

De Raad van Beheer bepaalt :

- de toekenningsmodaliteiten voor de tegemoetkomingen en de nodige bewijsstukken die bij de aanvragen voor tussenkomst gevoegd moeten worden ;
- de data waarbinnen de aanvragen ingediend moeten worden en de data waarbinnen de Raad over de ingediende aanvragen een beslissing neemt ;

- de terugstorting van eventueel ten onrechte uitgekeerde tegemoetkomingen wanneer niet of niet langer aan de toekenningsmodaliteiten is voldaan".

#### Commentaar.

"De bij het laatste lid van artikel 19 bis bedoelde terugstorting van eventueel ten onrechte uitgekeerde tegemoetkomingen, zou bijvoorbeeld moeten gebeuren wanneer een uitzendkracht de opleiding voortijdig beëindigt".

#### Artikel 6.

Een artikel 21 bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 ingevoegd :

"Artikel 21 bis - De artikelen 3, 8°, 13 bis, 14 bis en 19 bis hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en houden op van kracht te zijn op 31 december 1992".

### III. Slotbepalingen.

#### Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1992.

Artikel 8.

De bepalingen van onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst hebben nochtans geen uitwerking in geval van weigering door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid van de aanvraag tot vrijstelling, waarvan sprake in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 171, § 4, tweede lid van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Gedaan te Brussel, op eenentwintig mei negentien-honderd eenennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

VAN HOLM J.

Voor de Middenstandsorganisaties.

WAEYAERT R.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

VERCAUTEREN M.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

DAEMEN A.



Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

COSSAER M.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

NOEL B.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat onderhavige overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.