



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 41 BIS

Zitting van woensdag 13 april 2016

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht

x x x

2.832-1

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 BIS VAN 13 APRIL 2016 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 VAN 25 MAART
1986 BETREFFENDE DE BORGTOCHT**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met name artikel 23, eerste lid, dat bepaalt dat van de werknemer alleen een borgtocht mag worden gevraagd overeenkomstig de bepalingen voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst, of, bij gebrek aan een dergelijke overeenkomst, in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard;

Gelet op de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, met name de artikelen 24, 1° en 41;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht, geregistreerd op 9 april 1986 onder het nummer 15.936/CO/CNT;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 tot doel heeft de bepalingen vast te stellen krachtens welke van een werknemer een borgtocht mag worden gevraagd, bij gebrek aan een andere collectieve arbeidsovereenkomst die in dergelijke bepalingen voorziet;

Overwegende dat het bedrag van de borgtocht volgens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 wordt vastgesteld naargelang van het jaarloon van de werknemer en jaarlijks wordt aangepast;

Overwegende dat het bedrag van de borgtocht door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 wordt vastgesteld naargelang het jaarloon niet hoger of hoger is dan 811.000 Belgische frank, welk bedrag overeenstemt met de loongrens die krachtens artikel 67 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten vanaf 1 januari 1986 van toepassing is voor de bepaling van de duur van de proeftijd voor bedienden;

Overwegende dat artikel 67 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten op 1 januari 2014 werd opgeheven door de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen;

Overwegende evenwel dat het bedrag van 811.000 Belgische frank wordt behouden als spilloon, dat door de Nationale Arbeidsraad wordt vastgesteld als een autonome norm, maar dat het bedrag moet worden omgerekend in euro, en dat voor die omrekening het in artikel 67 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten vastgestelde loonbedrag, zoals het aangepast had moeten worden op 1 januari 2016, in aanmerking moet worden genomen;

Overwegende dat artikel 4, tweede alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 voorziet in een jaarlijkse aanpassing van het bedrag van het spilloon en daarvoor verwijst naar artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Overwegende dat het genoemde artikel 131 met name de nadere regels bepaalde voor de aanpassing van het in artikel 67 van dezelfde wet vermelde bedrag, tot die laatste bepaling werd opgeheven;

Overwegende dat die aanpassing voortaan moet worden doorgevoerd door de Nationale Arbeidsraad en dat de verwijzing naar artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 dus niet meer wenselijk is en moet worden vervangen door een berekeningswijze die eigen is aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41;

Overwegende evenwel dat van de aanpassingsformule van artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten moet worden uitgegaan voor een aanpassingsformule die eigen is aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41, met inachtneming van de nodige aanpassingen;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten voortaan van toepassing zal moeten zijn, wat betreft de erin vervatte regels voor de afronding van de bedragen.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- "l'Union des Classes moyennes"
- de Unie van Zelfstandige Ondernemers

cao nr. 41 bis

- de Boerenbond
- “la Fédération wallonne de l'Agriculture”
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 13 april 2016 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht wordt vervangen als volgt:

"Het bedrag van de borgtocht mag niet hoger zijn dan respectievelijk een of drie maanden loon naargelang het jaarloon niet hoger of hoger is dan 39.824 euro.

Dat loonbedrag wordt jaarlijks aangepast aan het indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden van het derde trimester overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Het resultaat wordt afgerond overeenkomstig artikel 2, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De nieuwe bedragen treden in werking op 1 januari van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing.

Voor de toepassing van de tweede alinea wordt verstaan onder:

- 1° indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden: het indexcijfer zoals vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op basis van de berekening van het gemiddelde van de lonen, zoals vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, van de volwassen bedienden van de particuliere sector;
- 2° basisbedrag: het bedrag dat op 1 januari 2016 van kracht is;
- 3° nieuw indexcijfer: het indexcijfer van het derde trimester van 2016 en van de volgende jaren;
- 4° aanvangsindexcijfer: het indexcijfer van het derde trimester van 2015."

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op dertien april tweeduizend zestien.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

M. DE JONGHE

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers, "l'Union des Classes moyennes"

C. DEITEREN

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

S. SLANGEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

C. SERROYEN

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

S. LOGIST

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 VAN 25 MAART 1986 BETREFFENDE DE BORGTOCHT

Op 13 april 2016 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht.

De wijzigingen hebben tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 betreffende de borgtocht aan te passen, gelet op het feit dat de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 die handelen over de opzegging werden opgeheven door de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen .

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook noodzakelijk geacht de commentaar bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 als volgt te wijzigen:

De commentaar bij artikel 4 wordt vervangen als volgt:

"Het loonbedrag van 39.824 euro volgt een ontwikkeling overeenkomstig de voorwaarden en nadere regels die zijn vastgesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor die aanpassingsformule wordt uitgegaan van artikel 131, § 2, eerste zin en § 4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het aldus aangepaste bedrag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website van de Nationale Arbeidsraad."
