

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 DECIES.

-----

Zitting van dinsdag 4 maart 1986.

-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE EINDEJAARSPREMIE  
VAN DE UITZENDKRACHTEN.

x

x

x

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 DECIES VAN  
4 MAART 1986 BETREFFENDE DE EINDEJAARSPREMIE  
VAN DE UITZENDKRACHTEN.**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten;

Overwegende dat de eindejaarspremies, waarop het vast personeel van de gebruiker recht heeft, eveneens verschuldigd zijn aan de uitzendkrachten, voor zover zij de daartoe gestelde voorwaarden vervullen;

Overwegende dat het, om de rechten van de uitzendkrachten te waarborgen, aangewezen is een regeling uit te werken waarbij een eindejaarspremie wordt toegekend ten laste van de sector van de uitzendarbeid;

Overwegende dat deze nieuwe regeling geen nieuwe financiële voordelen aan de uitzendkrachten verleent, maar enkel ten doel heeft de bestaande verplichtingen financieel te verdel-  
len, zonder de lasten globaal te verhogen ;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de Nationale Middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, ge-  
coördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- la "Fédération nationale des Unions professionnelles agrico-  
les",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 4 maart 1986 de navolgende  
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

I. Opzet van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 1.

Deze overeenkomst strekt ertoe een regeling op te  
zetten waarbij aan de uitzendkrachten een eindejaarspremie  
wordt toegekend ten laste van het Sociaal Fonds voor de  
uitzendkrachten dat werd opgericht bij de collectieve arbeids-  
overeenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de  
oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de  
uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.

CHIEFS ECONOMIQUES ET P.S.S.  
c.a.o. nr. 36 decies.

Die premie beantwoordt aan de voordelen of vergoedingen die als eindejaarspremie aan het vast personeel van de gebruiker worden toegekend.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zal een lijst opstellen van de voordelen die niet door deze overeenkomst zijn beoogd ; die lijst zal aan de uitzendbureaus worden toegezonden.

Commentaar.

1. De conventionele of contractuele eindejaarspremies, waarop het vast personeel van de gebruiker recht heeft, zijn normaal verschuldigd aan de uitzendkrachten, voor zover zij de daartoe gestelde voorwaarden vervullen.

Nochtans zijn er uitzendkrachten die, hoewel zij deze voorwaarden vervullen, de premie niet ontvangen, hetzij omdat ze die voorwaarden niet kennen, hetzij omdat ze vergeten hun rechten te doen gelden, terwijl de uitzendbureaus met de betrokken werknemers dikwijls geen contact meer hebben.

Deze overeenkomst voorziet dan ook in een regeling waarbij aan de uitzendkrachten ten laste van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten een eindejaarspremie wordt toegekend die beantwoordt aan de voordelen of vergoedingen die als eindejaarspremie aan het vast personeel van de gebruiker worden toegekend.

2. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zal de voordelen vaststellen, waarop deze overeenkomst niet van toepassing is. De lijst van deze voordelen kan worden aangepast, herzien of aangevuld.

II. Reglementering van de eindejaarspremie.

Artikel 2.

De uitzendkrachten die zijn beoogd door de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, hebben ten laste van het Sociaal Fonds recht op een eindejaarspremie onder de hierna bepaalde voorwaarden en modaliteiten.

### Artikel 3.

De premie bedraagt 8,33 % van het tijdens de referteperiode verdiende brutoloon.

Die periode vangt aan op 1 april van een bepaald jaar en eindigt op 31 maart van het daaropvolgende jaar.

Voor de toekenning van de eerste premie loopt die periode van 1 april 1986 tot 31 maart 1987.

Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke afhoudingen, kan de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds ten laste van de uitzendkrachten in een aanvullende afhouding voorzien, die bestemd is om de beheerskosten te dekken, die uit de betaling van de premie voortvloeien.

### Artikel 4.

Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet de uitzendkracht, tijdens de referteperiode, ten minste 130 dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid in de hoedanigheid van uitzendkracht.

Voor zover de door het Sociaal Fonds geïnde bijdragen het toelaten, kan de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds het in het eerste lid vastgestelde aantal verminderen zonder dat het evenwel lager mag zijn dan 65.

### Artikel 5.

De premie wordt in de loop van de maand december betaald volgens de door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds vastgestelde modaliteiten.

De eerste betaling zal gebeuren in december 1987.

### Artikel 6.

De lonen die voor de berekening van de premie in aanmerking moeten worden genomen, zijn de lonen die voor de referteperiode vermeld zijn op de R.B.Z.-aangiften van de uitzendbureaus voor hun uitzendkrachten.

De modaliteiten voor het in aanmerking nemen van het loon van de gelijkgestelde dagen worden vastgesteld door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

### III. Overgangsbepalingen.

#### Artikel 7.

Voor de periode van 1 januari 1986 tot 31 maart 1986 hebben de bij artikel 2 bedoelde uitzendkrachten ten laste van het Sociaal Fonds recht op een eindejaarspremie, onder de hierna bepaalde voorwaarden.

#### Artikel 8.

Om recht te hebben op de premie moet de uitzendkracht tussen 1 januari en 30 juni 1986 in hetzelfde uitzendbureau ten minste 50 dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid in de hoedanigheid van uitzendkracht.

#### Artikel 9.

De premie is gelijk aan 120 F per in artikel 8 bedoelde dag.

Zij zal in december 1986 worden betaald, volgens de door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds vastgestelde modaliteiten.

#### Artikel 10.

Indien de uitzendkracht tussen 1 januari en 31 maart 1986 tewerkgesteld is bij een gebruiker waar de eindejaarspremie zonder getrouwheids- of aanwezigheidsvoorwaarden verschuldigd is, zal de premie voor die periode berekend en betaald worden volgens de voorwaarden en modaliteiten die conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 d.d. 27 november 1981 bij die gebruiker van toepassing zijn.

#### IV. Wijzigingsbepalingen.

##### Artikel 11.

In artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 wordt een tweede lid ingevoegd dat als volgt luidt :

"Het loon van de uitzendkracht omvat niet de voordelen of vergoedingen onder welke vorm of benaming ook, die ongeacht de betaaldatum als eindejaarspremie aan het vast personeel van de gebruiker worden toegekend".

##### Commentaar.

"De aan het vast personeel van de gebruiker toegekende voordelen of vergoedingen worden voor de uitzendkrachten vervangen door een forfaitair berekende premie overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 decies van 4 maart 1986. Volgens artikel 1 van die overeenkomst zal door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981, een lijst worden opgesteld van de door de overeenkomst nr. 36 decies niet beoogde voordelen; die lijst zal aan de uitzendbureaus worden toegezonden".

##### Artikel 12.

In artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 wordt een 5° ingevoegd dat als volgt luidt :

"5° het verlenen aan de uitzendkrachten van een eindejaarspremie onder de voorwaarden en modaliteiten, bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 decies van 4 maart 1986 betreffende de eindejaarspremie van de uitzendkrachten".

##### Artikel 13.

In artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 wordt punt b) door de navolgende bepaling vervangen:

"b) De bijdrage wordt vanaf 1 juli 1986 vastgesteld op 5 % van de brutolonen van de uitzendkrachten voor elk van de vier kwartalen van het jaar".

Indien door de toepassing van de collectieve arbeids-overeenkomst nr. 36 decies van 4 maart 1986 betreffende de eindejaarspremie van de uitzendkrachten de reserves van het Fonds met meer dan  $3/4$  verminderen, vergeleken met de toestand op 31 december 1985, kan de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds evenwel voorzien in een bijzondere bijdrage van maximum 4,5 % op de lonen van het tweede kwartaal van 1986. Die bijdrage zal rechtstreeks door het Fonds geïnd worden".

Artikel 14.

In de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 wordt een nieuw artikel 9 bis ingevoegd dat als volgt is gesteld :

"Artikel 9 bis.

De uitzendbureaus zijn gehouden aan het Sociaal Fonds driemaandelijks een lijst toe te sturen met vermelding, voor elke uitzendkracht, van zijn naam, adres, geboortedatum, pensioenummer, verdiende loon en aantal dagen R.S.Z.-aangifte.

Indien die vermeldingen in de R.S.Z.-aangifte zijn opgenomen, volstaat het een afschrift daarvan aan het Sociaal Fonds toe te sturen binnen de termijnen die zijn voorgeschreven voor de toezending van de R.S.Z.-aangifte.

In geval van niet-naleving van de door dit artikel vastgestelde verplichtingen zijn de uitzendbureaus gehouden de kosten die uit de vertraging voortvloeien op zich te nemen, met een minimum van 5.000 F."

Commentaar.

"De in dit artikel vastgestelde verplichting betreft niet enkel de driemaandelijkse aangiften maar ook de rectificaties die door de uitzendbureaus of door de R.S.Z. erin zouden worden aangebracht".



V. Duur en inwerkingtreding.

Artikel 15.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1986, met uitzondering van het artikel 11, dat op 1 april 1986 in werking treedt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gerede partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden die uiterlijk op 1 oktober van elk jaar ingaat.

Gedaan te Brussel, op vier maart negentienhonderd zesentachtig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

J. VAN HOLM.

Voor de Middenstandsorganisaties.

M. MORESCO.

Voor de Belgische Boerenbond.

La Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles en l'Alliance agricole belge.

A. LUYTEN.

c.a.o. nr. 36 decies.

Voor het algemeen Christelijk Vakverbond van België.

A. MAILLARD.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

M. DE VITS.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

L. DE VOS.

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968  
betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire  
comités, verzoekt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst  
door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

-----