



NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 33.

-----

Zitting van dinsdag 28 februari 1978.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld.

x

x

x

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 33 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN  
EEN GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN VOOR DE MINDERJARIGEN DIE  
TEWERKGESTELD ZIJN AAN WERKZAAMHEDEN OF IN SECTOREN DIE  
VAN GEEN PARITAIR COMITE AFHANGEN OF DIE AFHANGEN  
VAN EEN PARITAIR COMITE DAT NIET IS  
SAMENGESTELD.

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende  
de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het feit dat de in de Nationale Arbeids-  
raad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 van  
25 juli 1975 een gemiddeld minimum maandinkomen waarborgt  
voor de werknemers die 21 jaar of ouder zijn en die normale  
voltijdse arbeidsprestaties leveren;

Gelet op het feit dat punt 5 b) van het Nationaal  
Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975 gesteld is  
als volgt :

"De ondertekenende partijen stellen vast dat de  
leeftijd in tal van collectieve arbeidsovereenkomsten als een  
criterium van differentiëring van de loonvoorwaarden wordt  
gebruikt. Zij bevelen de paritaire comités aan de leeftijd  
niet als de enige factor te beschouwen om een verschillend  
loonniveau te bepalen en deze slechts als een praktisch middel  
te hanteren om de ontwikkeling van de geschiktheid te beoor-  
delen".

Overwegende dat sommige sectoren of bedrijvig-  
heden van geen paritair comité afhangen of afhangen van een  
paritair comité dat niet is samengesteld;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties  
van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie  
van de middenstand erkende nationale middenstandsorganisaties,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des unions professionnelles  
agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op ~~28 februari 1978~~ navolgende  
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED.

##### Artikel 1.

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op  
de werknemers van minder dan 21 jaar die normale voltijdse  
arbeidsprestaties leveren krachtens een arbeidsovereenkomst  
alsmede op hun werkgevers in de sectoren of bedrijvigheden  
die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een  
paritair comité dat niet is samengesteld.

c.a.o. nr. 33.

Commentaar.

Het begrip "arbeidsovereenkomst" moet worden uitgelegd in de zin die daaraan wordt gegeven in de memorie van toelichting bij het ontwerp van wet betreffende de arbeidsovereenkomsten, dat op 4 september 1974 bij de Senaat werd ingediend (Parl. Stuk., Senaat, 4.9.1974, nr. 381 - B.Z. 1974 - nr. 1).

Artikel 2.

Onderhavige overeenkomst is niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het enige gezag van de vader, van de moeder of van de voogd.

HOOFDSTUK II - BEGINSSEL.

Artikel 3.

De werknemers van minder dan 21 jaar, waarop de overeenkomst van toepassing is, hebben recht op een gemiddeld minimum maandinkomen dat gelijk is aan navolgende percentages van het gewaarborgd inkomen, bepaald in de artikelen 3 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 voor de werknemers die 21 jaar of ouder zijn :

- a) op 20 jaar : 92,5 %
- b) op 19 jaar : 85,0 %
- c) op 18 jaar : 77,5 %
- d) op 17 jaar : 70,0 %
- e) op 16 jaar  
en minder : 62,5 %

c.a.o. nr. 33.

Commentaar.

Vorengenoemde degressieve percentages moeten telkens berekend worden op het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, dat is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23. De artikelen 4 tot 6 van de overeenkomst nr. 23 zijn van toepassing op onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III - DATUM VAN TENUITVOERLEGGING - HERZIENING - OPZEGGING.

Artikel 4.

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en wordt van kracht op 1 maart 1978.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met een opzeggings-termijn van zes maanden.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op achtentwintig februari negentienhonderdachtenzeventig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

A. VERSCHUEREN.

c.a.o. nr. 33.

Voor de Middenstandsorganisaties.

H. ALLARD.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

A. LUYTEN.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

R. VAN DEPOELE.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

G. GOGNE.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. COLLE.