

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 32 SEXIES

Zitting van dinsdag 27 september 2016

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 32 ter van 2 december 1986, nr. 32 quater van 19 december 1989 en nr. 32 quinquies van 13 maart 2002

x x x

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32 SEXIES VAN 27 SEPTEMBER 2016
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32 BIS VAN 7
JUNI 1985 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS
BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER INGEVOLGE DE OVERGANG VAN ONDERNEMIN-
GEN KRACHTENS OVEREENKOMST EN TOT REGELING VAN DE RECHTEN VAN DE
WERKNEMERS DIE OVERGENOMEN WORDEN BIJ OVERNAME VAN ACTIVA NA
FAILLISSEMENT, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN
NR. 32 TER VAN 2 DECEMBER 1986, NR. 32 QUATER VAN 19 DECEMBER 1989 EN NR.
32 QUINQUIES VAN 13 MAART 2002**

Gelet op de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeids-
overeenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de Richtlijn 2001/23/EG van 12 maart 2001 inzake de
onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de
rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van
ondernemingen of vestigingen;

Gelet op de Richtlijn (EU) 2015/1794 van het Europees Parlement
en de Raad van 6 oktober 2015 tot wijziging van de Richtlijnen 2008/94/EG, 2009/38/EG en
2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad en de Richtlijnen 98/59/EG en
2001/23/EG van de Raad wat zeevarenden betreft;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni
1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever
ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de
rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillisse-
ment, geregistreerd op 26 juni 1985 onder het nummer 13290/CO/300, zoals gewijzigd door
de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 32 ter van 2 december 1986, geregistreerd op 11
december 1986 onder het nummer 16933/CO/300, nr. 32 quater van 19 december 1989,
geregistreerd op 29 december 1989 onder het nummer 24679/CO/300, en nr. 32 quinquies
van 13 maart 2002, geregistreerd op 13 maart 2002 onder het nummer 61472/CO/300;

Overwegende dat de Richtlijn (EU) 2015/1794 het toepassingsge-
bied van de Richtlijn 2001/23/EG wijzigt;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis
van 7 juni 1985 dient te worden aangepast aan deze wijziging;

Overwegende dat de Nationale Arbeidsraad hierover op 27 sep-
tember 2016 het advies nr. 1.992 heeft uitgebracht;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- "l'Union des Classes moyennes"
- de Unie van Zelfstandige Ondernemers
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 27 september 2016 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 wordt vervangen als volgt :

"Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing wanneer de overgang uitsluitend een of meer zeeschepen betreft.

Deze cao is daarentegen wel van toepassing op de overgang van een zeeschip als onderdeel van de overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming, op voorwaarde dat de verkrijger onder de territoriale werkingssfeer van het Verdrag betreffende de Europese Unie valt of dat de overgegangene onderneming of een gedeelte van een onderneming onder die werkingssfeer blijft."

Commentaar

De Richtlijn (EU) 2015/1794 vervangt artikel 1, lid 3 van de Richtlijn 2001/23/EG. Deze bepaling voorzag dat de Richtlijn 2001/23/EG niet van toepassing was op "zeeschepen". De uitsluiting gold dus voor de koopvaardij en de visserij.

In functie van deze uitsluiting werd ook in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis opgenomen dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing zijn op zeeschepen.

Door de Richtlijn(EU) 2015/1794 worden de bepalingen van de Richtlijn 2001/23/EG onder bepaalde voorwaarden op een overgang van zeeschepen van toepassing gemaakt.

Er wordt geoordeeld dat voor de toepassing van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis op een overgang van zeeschepen dezelfde voorwaarden dienen te gelden.

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op zeventwintig september tweeduizend zestien.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

B. BUYSSE

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers, "l'Union des Classes moyennes"

C. DEITEREN

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

L. VANDER ELST

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. VERJANS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
