

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 BIS.

Zitting van dinsdag 6 december 1983.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 VAN
2 OKTOBER 1975 BETREFFENDE DE PROCEDURE
VAN INLICHTING EN RAADPLEGING VAN DE
WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS MET
BETREKKING TOT HET COLLEC-
TIEF ONTSLAG.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 BIS TOT WIJZIGING
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 VAN
2 OKTOBER 1975 BETREFFENDE DE PROCEDURE VAN
INLICHTING EN RAADPLEGING VAN DE WERKNE-
MERSVERTEGENWOORDIGERS MET BETREK-
KING TOT HET COLLECTIEF ONTSLAG.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de richtlijn van de Europese Gemeenschappen
van 17 februari 1975 betreffende de aanpassing van de wetgevingen
van de Lid-Staten inzake het collectief ontslag ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24
van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en
raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking
tot het collectief ontslag ;

Gelet op het advies nr. 757 van 13 juli 1983
betreffende de tenuitvoerlegging van de richtlijn van de Raad
van de Europese Gemeenschappen van 17 februari 1975 betreffende
de aanpassing van de wetgevingen van de Lid-Staten inzake col-
lectief ontslag ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen ;
- de nationale Middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van de Middenstand ;
- de Belgische Boerenbond ;
- "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" ;
- "l'Alliance agricole belge" ;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond ;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond ;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 6 december 1983 in de Nationale Arbeidsraad navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten,

Artikel 1.

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 2 - Onder collectief ontslag, in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt verstaan, elk ontslag om een of meer redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer, dat in de loop van een periode van zestig dagen een aantal werknemers treft dat :

c.a.o. nr. 24 bis.

- ten minste 10 bedraagt in ondernemingen, waar tijdens het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld meer dan 20 maar minder dan 100 werknemers zijn tewerkgesteld ;
- ten minste 10 % van het aantal werknemers bedraagt in ondernemingen, waar tijdens het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld ten minste 100 maar minder dan 300 werknemers zijn tewerkgesteld ;
- ten minste 30 bedraagt in ondernemingen, waar tijdens het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld ten minste 300 werknemers zijn tewerkgesteld".

Commentaar.

De verwijzing naar de redenen, die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer stemt overeen met de ontslagredenen, die inherent zijn aan de onderneming en staat derhalve in het Belgische recht gelijk met de "economische of technische redenen", die in dat recht ruim worden opgevat.

Artikel 2.

Artikel 3, lid 1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door het volgende lid :

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen waar gedurende het kalenderjaar, dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld meer dan 20 werknemers waren tewerkgesteld".

Artikel 3.

Artikel 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 4

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt als onderneming, de technische bedrijfseenheid, zoals dit begrip is omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en in de uitvoeringsbesluiten van deze wet".

Artikel 4.

Artikel 5, 3° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende tekst :

"3°, de ondernemingen uit de bouwnijverheid voor hun werklieden".

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen ; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen de termijn van een maand na ontvangst in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

x x x

Gedaan te Brussel, op zes december negentienhonderddrieëntachtig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen ;

P. ARETS.

Voor de Middenstandsorganisaties.

M. MORESCO

Voor de Belgische Boerenbond.
La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles
et l'Alliance agricole belge.

A. LUYTEN.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België.

R. VAN DEPOELE.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

G. GOGNE.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. COLLE.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968
betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire
comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat onderhavige overeen-
komst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.
