



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19 TER

Zitting van dinsdag 5 maart 1991

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT VERVANGING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19 BETREFFENDE
DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE
PRIJS VAN HET VERVOER VAN DE WERKNEMERS.

x

x

x

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19 TER VAN 5 MAART 1991
TOT VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 19 VAN 26 MAART 1975 BETREFFENDE DE FINANCIËLE
BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS IN DE PRIJS VAN HET
VERVOER VAN DE WERKNEMERS, GEWIJZIGD DOOR
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 19 BIS VAN 7 JUNI 1988.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op punt 4 van het Nationaal interprofessioneel
akkoord van 10 februari 1975, dat handelt over de tussenkomst
van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers;

Gelet op hoofdstuk 6 van het interprofessioneel
akkoord van 27 november 1990;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 bis van 7 juni 1988.

Overwegende dat aan het voornoemd interprofessioneel akkoord van 27 november 1990 uitvoering moet worden gegeven door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 aan te passen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

op 5 maart 1991 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 bis van 7 juni 1988.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Zij is evenwel niet van toepassing op de bedienden wier jaarlijkse brutobezoldiging de 900.000 F. overschrijdt, berekend volgens de bijlage die bij deze overeenkomst is gevoegd ; deze bijlage maakt integraal deel van onderhavige overeenkomst uit.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die afhangen van een paritair comité waar de tussenkomst in de vervoerkosten reeds door een sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst werd geregeld, in zoverre deze overeenkomsten ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

Commentaar

- 1) De partijen die onderhavige overeenkomst ondertekenen, verbinden zich er toe om in de Nationale Arbeidsraad tot een onderzoek over te gaan met betrekking tot de eventuele aanpassing van de loongrens die in artikel 2 bepaald wordt van zodra de grens van de jaarlijkse brutobezoldiging van de bedienden met betrekking tot de tegemoetkoming van de werkgever in de prijs van het treinvervoer, zoals dat bepaald werd in het ministerieel besluit van 10 december 1990, gewijzigd wordt.

Ingevolge het ministerieel besluit van 10 december 1990 is, op het ogenblik van de totstandkoming van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de voornoemde loongrens van 900.000 fr voor de bedienden immers ook van toepassing met betrekking tot de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

- 2) Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de werknemers, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III - GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR TREINVERVOER

Artikel 3

Wat het door de N.M.B.S. georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK IV - GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER, MET UITZONDERING VAN HET TREINVERVOER

Artikel 4

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 54 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden.

- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK V - GEKOMBINEERD GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Artikel 5

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Artikel 6

In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4a, 4b en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK VI - TERUGBETALINGSTIJDSTIP

Artikel 7

De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK VII - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Artikel 8

- a) de werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.
- b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 9

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

HOOFDSTUK VIII - DUUR, HERZIENING EN OPZEGGING

Artikel 10

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 maart 1991.

Zij zal op verzoek van de meest gerede ondertekende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van één maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

x x x

Gedaan te Brussel, op vijf maart negentienhonderd eenennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

BEIRNAERT W.

Voor de Middenstandorganisaties.

ISTASSE C.

Voor de Belgische Boerenbond,
"la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
en "l'Alliance agricole belge".

VERCAUTEREN M.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België.

DAEMEN A.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

DE VITS M.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

NOEL B.

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968
betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire
comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst
bij koninklijk besluit algemeen verbindend zal worden verklaard.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19 TER
TOT VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 19 BETREFFENDE DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE
WERKGEVERS IN DE PRIJS VAN HET VERVOER
VAN DE WERKNEMERS.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging van 900.000 fr, zoals bepaald in artikel 2 moet omvatten :

1° de vaste elementen : de maandelijks brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen :

a) per maand : kommissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de brutocijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bedienden geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : kommissieloon, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

C.a.o. nr. 19 ter.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet niet omvatten :

- 1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaats-toelage, kindergeld, vakantiegeld;
 - 2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);
 - 3° pensioenen van allerlei aard.
-