

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19.

Zitting van woensdag 26 maart 1975.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de financiële
bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer
van de werknemers.

x

x

x



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR.19 BETREFFENDE DE
FINANCIELE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS IN DE PRIJS
VAN HET VERVOER VAN DE WERKNEMERS.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende
de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op punt 4 van het Nationaal interprofessioneel
akkoord van 10 februari 1975, dat handelt over de tussenkomst
van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties
van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie
van de middenstand erkende nationale middenstandsorganisaties,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des unions professionnelles
agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

in de Nationale Arbeidsraad, op 26 maart 1975, navolgende
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED.

Artikel 1 - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die de voorwaarden vervullen om aanspraak te maken op een sociaal abonnement afgeleverd door de N.M.B.S. en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Ze is eveneens van toepassing op de bedienden, wier bezoldiging de 450.000 F. niet overschrijdt, berekend volgens de N.M.B.S. criteria, en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die afhangen van een paritair comité waar de tussenkomst in de vervoerkosten reeds door een sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst werd geregeld, in zoverre deze overeenkomsten ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

Commentaar.

- a) De in lid 2 van artikel 1 bedoelde N.M.B.S. criteria voor de berekening van het bedrag van 450.000 F. zijn in bijlage bij deze overeenkomst gevoegd.
- b) Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de werknemers, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

c.a.o. nr. 19.

HOOFDSTUK II - VERVOER PER SPOOR (N.M.B.S.).

Artikel 2 - Wat het door de N.M.B.S. georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK III - VERVOER PER BUURTSPOORWEG.

Artikel 3 - Wat het door de Nationale Maatschappij van Buurtspoorwegen georganiseerde vervoer betreft, zal de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de weekabonnementen en van de gewone abonnementen, voor de verplaatsingen van 5 km af (of 5 secties naargelang van het geval), berekend vanaf de vertrekhalte, gelijk zijn aan 50 % van de vervoerprijs, zonder evenwel 50 % van de prijs van het sociale abonnement van de N.M.B.S. in 2e klas, voor het overeenstemmende aantal kilometers (of secties) te overschrijden. De aanduiding van het aantal kilometers (of secties) staat op de door de N.M.V.B. afgeleverde vervoerbewijzen.

HOOFDSTUK IV - STEDELIJK EN VOORSTEDELIJK OPENBAAR GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER.

Artikel 4 - Wat het stedelijk en voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer betreft dat georganiseerd wordt hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de Belgische Vereniging der Stedelijke Gemeenschappelijke Vervoerondernemingen, hetzij door de N.M.V.B., worden de modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de werknemers die dit type van vervoer over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km benutten als volgt bepaald :

§ 1, a) de werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgevers gelijk aan 50 % van de vervoerprijs, zonder evenwel 50 % van de prijs van het sociaal abonnement 2e klas van de N.M.B.S. voor een overeenstemmede afstand te overschrijden.

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 % van de effectief door de werknemers betaalde prijs, zonder evenwel 50 % van de prijs van het sociale abonnement 2e klas van de N.M.B.S. voor een afstand die geschat wordt op 7 km, te overschrijden.

HOOFDSTUK V - VERVOER VERRICHT DOOR DE N.M.B.S., DE N.M.V.B. EN/OF DE STEDELIJKE EN VOORSTEDELIJKE OPENBARE GEMEENSCHAPPELIJKE VERVOERMIDDELEN.

Artikel 5 - Ingeval de werknemers meer dan één openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken waarvan de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, zal de bijdrage van de werkgevers in het totaal van de transportkosten gelijk zijn aan 50 % van de prijs van het sociale abonnement 2e klas van de N.M.B.S. voor het aantal kilometers dat overeenkomt met het totaal van de kilometeraantallen (en/of secties) die op de onderscheiden vervoerbewijzen vermeld staan.

Artikel 6 - Ingeval de werknemer meer dan één openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt en dat de met een stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, zal tewerkgegaan worden zoals in voorgaand artikel beschreven wordt. De bijdrage van de werkgevers voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar vervoer afgelegde afstand zullen forfaitair vastgelegd worden, zoals is gepreciseerd in artikel 4, § 2, lid b.

HOOFDSTUK VI - TERUGBETALINGSTIJDSTIP.

Artikel 7 - De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen transportkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK VII - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING.

Artikel 8 - De tussenkomst van de werkgevers in de transportkosten per spoor zal betaald worden tegen aflevering van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen uitgegeven door de N.M.B.S.

Voor de bedienden die geen recht hebben op een sociaal abonnement doch wel op de tussenkomst ingevolge de bepaling van deze overeenkomst zal de betaling geschieden op voorlegging van het vervoerbewijs afgeleverd door de N.M.B.S.

De tussenkomst van de werkgevers in de transportkosten per buurtspoorweg zal betaald worden op voorlegging van de transportbewijzen afgeleverd door de N.M.V.B.

De tussenkomst van de werkgevers in de kosten voor het gemeenschappelijk openbaar stedelijk en voorstedelijk vervoer zal geschieden na indiening of op voorlegging van het transportbewijs van de onderneming voor gemeenschappelijk openbaar stedelijk en voorstedelijk vervoer.

HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALINGEN.

Artikel 9 - Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij heeft uitwerking op 1 april 1975.

Zij zal op verzoek van de meest gereede onder-
tekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een
opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening
of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendements-
voorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbinte-
nis aan deze, binnen de termijn van één maand na ontvangst, in
de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december
1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de
paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze
overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend zal
worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op zesentwintig maart negentien-
vijfenzeventig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

P. ARETS

Voor de Middenstandsorganisaties.

H. ALLARD

c.a.o. nr. 19.

Voor de Belgische Boerenbond "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

A. LUYTEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

R. VAN DEPOELE

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

A. GOGNE

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. COLLE

c.a.o. nr. 19.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 19 BETREFFENDE
DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVERS IN DE PRIJS
VAN HET VERVOER VAN DE WERKNEMERS.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet omvatten :

1° de vaste elementen : de maandelijks brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijs. Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor het sociaal abonnement wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen :

a) per maand : kommissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de brutocijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b) per jaar : kommissielonen, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet niet omvatten :

- 1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;
- 2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz);
- 3° pensioenen van allerlei aard.

c.a.o. nr. 19.