



NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13.

-----

Zitting van donderdag 28 juni 1973.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

x

x

x



## NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BETREFFENDE HET TOE-  
KENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN SOMMIGE BE-  
DIENDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGE-  
VOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT,  
ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE.

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de  
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de punten 18 tot 21 van het interprofessio-  
neel akkoord van 6 april 1973 waarin wordt aanbevolen een ge-  
waarborgd maandloon aan de werknemers toe te kennen in geval  
van arbeidsongeschiktheid;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties  
van ondernemingshoofden en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de Nationale Middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig  
de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van de Middenstand,
- de Belgische Boerenbond,
- "La Fédération nationale des unions professionnelles agri-  
coles",

- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 28 juni 1973 navolgende collectieve overeenkomst gesloten :

#### HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de punten 18 tot 21 van het interprofessioneel akkoord van 6 april 1973.

#### COMMENTAAR.

In de punten 18 tot 21 van het interprofessioneel akkoord van 6 april 1973 wordt aanbevolen aan sommige categorieën bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid, gedurende een periode van één maand, een gewaarborgd loon toe te kennen, dat gelijk is aan het netto-bedrag van het loon dat zij zouden verdienen indien zij verder hadden gewerkt.

De interprofessionele organisaties van ondernemingshoofden en van werknemers hebben inderdaad vastgesteld dat er een probleem rijst ingevolge het op dit stuk bestaande verschil eensdeels tussen de bedienden die aangeworven zijn op proef, voor een bepaalde duur van minder dan drie maanden of voor een bepaald werk dat aanleiding geeft tot een tewerkstelling van minder dan drie maanden en de andere bedienden, anderdeels.

Zij menen dat er aanleiding is over te gaan tot wijziging en aanvulling van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 3 van 9 juni 1970, die een begin van oplossing heeft gegeven aan deze discriminatie doordat deze categorieën bedienden een aanvullende vergoeding toe te kennen bij deze die door de ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt verleend, in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht.

Deze organisaties hebben besloten dat deze bedienden een gewaarborgd maandloon zullen ontvangen in alle gevallen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte of bevallingsrust.

Met betrekking tot de bevallingsrust, zijn de organisaties het eens dat de kwestie zou worden geregeld binnen het raam van de ziekte- en invaliditeitsverzekering door een evenredige verhoging van de vergoeding in geval van bevallingsrust.

## HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGEBIED.

Artikel 2 - Deze overeenkomst is van toepassing op de bedienden die aangeworven zijn op proef, voor een bepaalde duur van minder dan drie maanden of voor een bepaald werk, wanneer uit de toepassing van de overeenkomst normaal een tewerkstelling van minder dan drie maanden moet voortvloeien, alsmede op hun werkgevers, die door een arbeidsovereenkomst voor bedienden zijn verbonden.

De bepalingen van de hoofdstukken III en IV zijn niet van toepassing, wanneer er collectieve overeenkomsten bestaan die in gelijkwaardige of in gunstiger voordelen voorzien dan bepaald in deze overeenkomst.

## COMMENTAAR.

Deze overeenkomst regelt het geval van de speciale categorieën bedienden, bedoeld bij artikel 10, § 2 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, die geen gewaarborgd maandloon ontvangen in geval van arbeidsongeschiktheid.

## HOOFDSTUK III - ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE OF ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT.

Artikel 3 - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte, andere dan een beroepsziekte, of van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval, wordt het in artikel 10, § 2, 2° van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden voorziene percentage voor de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid van 80 % op 100 % gebracht.

Dit artikel doet geen afbreuk aan de andere bepalingen van artikel 10, noch aan artikel 9 van voornoemde geordende wetten.

COMMENTAAR.

De in deze overeenkomst bedoelde bediende heeft, ten laste van zijn werkgever, recht op 100 % van zijn normaal loon gedurende een periode van zeven kalenderdagen.

Deze wijziging van artikel 10 doet geen afbreuk aan de andere bepalingen van dit artikel die behouden blijven; die bepalingen hebben met name betrekking op het ingaan van deze periode van 7 dagen, de eventuele oarensperiode, de anciënniteitsvoorwaarden in de onderneming, het hervallen in de ongeschiktheid, de gevallen van uitsluiting uit het recht op het gewaarborgd loon en de subrogatoire vordering van de werkgever. De toepassing van de bepalingen van artikel 9 die betrekking hebben op de rechtvaardiging van de arbeidsongeschiktheid door de bediende, blijft eveneens behouden.

De organisaties zijn overeengekomen dat deze bepaling slechts van kracht zal worden op 1 januari 1974, in tegenstelling tot de andere artikelen van de overeenkomst die vanaf 1 juli 1973 van toepassing worden.

Artikel 4 - Bij het verstrijken van deze periode van 7 dagen, heeft de in deze overeenkomst bedoelde bediende gedurende een periode van 23 kalenderdagen, ten laste van de werkgever, recht op een vergoeding berekend overeenkomstig de hierna uiteenzette modaliteiten.

Om recht te hebben op deze vergoeding, moet deze bediende voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 10, § 2 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

c.a.o. nr. 13.

COMMENTAAR.

Vermits de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid gedekt zijn in toepassing van artikel 10, § 2 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, gewijzigd bij artikel 3 van deze overeenkomst, heeft dit artikel betrekking op de overblijvende 23 dagen om een periode van 30 dagen te bekomen.

Het recht op de vergoeding is voor de bediende ondergeschikt aan de verplichting te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 10, § 2 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden. Dit houdt o.m. in dat hij ten minste één maand anciënniteit in de onderneming moet tellen.

De organisaties hebben in het bijzonder een onderzoek gewijd aan het geval van de bediende die de in dit artikel 10, § 2 bepaalde voorwaarden vervult, doch die gedurende de eerste 7 ongeschiktheidsdagen zijn gewaarborgd loon in feite niet kan ontvangen, omdat zijn overeenkomst is geschorst; zij zijn van oordeel dat de vergoeding in die hypothese eveneens verschuldigd is voor het gedeelte van de periode van de 23 kalenderdagen gedurende welke de oorzaak van de schorsing niet meer bestaat.

Artikel 5 - De in artikel 4 bedoelde vergoeding is gelijk aan 30,5 % van het gedeelte van het normaal loon, dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 92,5 % van het gedeelte van het normaal loon dat deze loongrens overschrijdt.

COMMENTAAR.

Deze wijze van berekenen bestaat erin de in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 3 van 9 juni 1970 bepaalde percentages te wijzigen. Deze percentages worden respectievelijk gebracht van 12,5 % op 30,5 % en van 72,5 % op 92,5 % voor de bedienden. Op die vergoeding zal de werkgever de fiscale voorheffing moeten inhouden die wordt berekend op de totaliteit van het belastbaar loon, dat de bediende zou ontvangen hebben, indien hij had gewerkt.

Deze forfaitaire percentages van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever werden als volgt bekomen :

Voor het loongedeelte dat lager ligt dan de grens die per 1 april 1973 is vastgesteld op 17.075 fr., wordt van het gewaarborgd loon van de bediende (100 %), zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken, die thans is vastgesteld op 9,50 %; blijft 90,5 % waarvan 60 % ten laste van de Z.I.V. en 30,5 % ten laste van de werkgever.

Voor het loongedeelte dat deze grens overschrijdt wordt van het gewaarborgd loon van de bediende (100 %) een bedrag afgetrokken dat gelijk is aan de sociale zekerheidsbijdrage van de bediende, thans geraamd op 7,5 %; blijft 92,5% ten laste van de werkgever.

Artikel 6 - De in artikel 4 bedoelde vergoeding is niet opnieuw verschuldigd wanneer zich een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet binnen de 14 dagen, die volgen op het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van de vergoeding voor een periode van 23 dagen.

De vergoeding is evenwel verschuldigd, voor het nog te lopen gedeelte van de periode van 23 dagen, indien de eerste periode van arbeidsongeschiktheid geen aanleiding heeft gegeven tot de betaling van de vergoeding tijdens een periode van 23 dagen.

De vergoeding is eveneens verschuldigd, wanneer de bediende door een medisch attest staft dat deze nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een andere ziekte of een ander ongeval.

#### COMMENTAAR.

Dit artikel is opgesteld in parallellisme met artikel 10, § 3 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, daar de regeling van het gewaarborgd weekloon wordt uitgebreid tot het overblijvende gedeelte van de 30 dagen met name tot 23 dagen.

Artikel 7 - Het slachtoffer zal de werkgever, op diens verzoek, in de plaats stellen in de vordering tegen de derden die aansprakelijk zijn voor het ongeval, bedoeld in § 5 van artikel 10 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

COMMENTAAR.

Ten einde de werkgever dezelfde rechten toe te kennen als hem verleend bij artikel 10, § 5 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, lijkt het aangewezen dat de werkgever met de bediende een overeenkomst sluit waarbij zou worden bepaald dat de werkgever in de plaats van de bediende een rechtsvordering tegenover derden kan instellen.

De partijen overwegen als praktische formule een enige juridische handeling : op het oogenblik van de uitbetaling van de bijkomende vergoeding stelt de bediende de werkgever in de plaats in zijn vordering tegen de derde die aansprakelijk is voor het ongeval.

Artikel 8 - Om de in artikel 4 bedoelde vergoeding te kunnen genieten, moet de bediende het bewijs van zijn ongeschiktheid leveren voor de dagen die hij tijdens de in dit artikel bedoelde periode niet heeft gewerkt.

De werkgever kan vragen dat dit bewijs wordt geleverd hetzij volgens de regelen van artikel 9, § 2 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, hetzij volgens de regeling van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Deze keuze moet gebeuren bij algemene maatregel voor het geheel van de betrokken bedienden.

COMMENTAAR.

1. Om recht te hebben op de bij artikel 4 bedoelde vergoedingen, legt dit artikel aan de bediende de verplichting op zijn arbeidsongeschiktheid te bewijzen voor de ganse periode, bedoeld in dit artikel.

c.a.o. nr. 13.



2. Indien de bediende het attest waaruit zijn ongeschiktheid blijkt zonder reden na de gestelde datum indient, zal hij slechts worden vergoed vanaf de dag waarop hij dit document heeft voorgelegd. Indien hij daarentegen wegens overmacht belet was het attest binnen de voorgeschreven termijn in te dienen, zal hij voor de ganse duur van zijn ongeschiktheid worden vergoed. Onder overmacht dient te worden verstaan gevallen zoals alleen wonen en zich onmogelijk kunnen verplaatsen.
3. Vraag is evenwel of benevens het door de bediende geleverde bewijs om het gewaarborgd weekloon te bekomen, nog een nieuw bewijs nodig is om recht te hebben op de aanvullende vergoeding.

Hier moeten twee hypothesen worden onderscheiden : ofwel beantwoordt het aanvankelijk medisch attest aan de werkelijke duur van de ongeschiktheid, ofwel duurt de ongeschiktheid langer dan het attest voorziet.

Indien de ziekte langer duurt dan de termijn die in het aanvankelijk medisch attest is vermeld, wordt voor het overblijvende gedeelte van de 30 dagen de procedure van artikel 8, lid 2 toegepast, t.w. dat de bediende, op verzoek van de werkgever, een aanvullend bewijs van arbeidsongeschiktheid indient, dat kan bestaan ofwel uit een attest van het ziekenfonds, ofwel uit een bewijs zoals bepaald in artikel 9, § 2 van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

4. De keuze van de aard van het bewijs, die aan de werkgever wordt gelaten, moet gelden voor al de betrokken bedienden, ten einde een mogelijke discriminatie te vermijden.

Onder "betrokken bedienden" worden verstaan al de bedienden van de onderneming, bedoeld in artikel 2 van deze overeenkomst. In de ondernemingen met verschillende technische bedrijfseenheden verstaat men onder "betrokken bedienden", diegenen die tot eenzelfde technische bedrijfseenheid behoren, begrip dat voorkomt in de wetgeving op de ondernemingsraden.

De hier bedoelde eenvormige regeling kan onder meer worden ingeschreven in het arbeidsreglement, dat volgens de wet opgesteld wordt met de medewerking van de werknemers.

5. Anderdeels mag de werkgever de arbeidsongeschiktheid van de bedienden controleren, doch hij zal daarbij een zekere soepelheid aan de dag leggen, zowel wanneer het medisch attest de periode van 30 dagen dekt, als wanneer de ziekte, die aanvankelijk minder dan 30 dagen zou bedragen, langer duurt. In geen geval zal een overbodig medisch attest worden gevraagd.

Artikel 9 - In de bedrijfstakken waar een Fonds voor bestaanszekerheid bestaat, is de werkgever vrijgesteld van alle of van een deel van de verplichtingen die voortvloeien uit deze overeenkomst, voor zover een door de Koning algemeen verbindend verklaarde beslissing van het paritair comité deze verplichtingen ten laste heeft gelegd van het Fonds voor bestaanszekerheid.

Artikel 10 - Elk bijkomend voordeel bij deze van de ziekte- en invaliditeitsverzekering dat door de werkgever of door een Fonds voor bestaanszekerheid tijdens de in artikel 4 voorziene periode wordt betaald, wordt afgetrokken van het in dat artikel bedoelde vergoeding.

#### HOOFDSTUK IV - ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE.

Artikel 11 - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval, of een beroepsziekte, heeft de in deze overeenkomst bedoelde bediende ten laste van de werkgever, recht op een vergoeding tijdens een periode van 23 kalenderdagen volgend op de periode van 7 dagen, bedoeld in artikel 10, § 2, 1° van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

c.a.o. nr. 13.

Deze vergoeding is een aanvulling op de vergoedingen die worden uitbetaald door de verzekeraar-arbeidsongevallen of door het Fonds voor beroepsziekten teneinde de bediende een bezoldiging te waarborgen in overeenstemming met het netto-bedrag van het loon dat hij zou ontvangen hebben, indien hij verder had gewerkt.

COMMENTAAR.

Vermits de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid in toepassing van artikel 10, § 2, 1° van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden gedeekt zijn, viseert dit artikel de overblijvende 23 dagen om een periode van 30 dagen te bekomen.

De bij dit artikel bedoelde vergoeding vult de vergoedingen aan die verschuldigd zijn, hetzij op grond van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen, hetzij op grond van de geordende wetten van 3 juni 1970 betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten.

Artikel 12 - De werkgever betaalt, bij wijze van voorschot, aan de bediende een bedrag dat gelijk is aan het normaal loon voor de beschouwde periode.

Het slachtoffer zal de werkgever, op diens verzoek, in de plaats stellen voor zijn rechten op de vergoedingen die voor deze periode verschuldigd zijn door de verzekeraar-arbeidsongevallen of door het Fonds voor beroepsziekten.

COMMENTAAR.

De werkgever betaalt aan de bediende een bedrag uit dat overeenstemt met het normaal loon.

c.a.o. nr. 13.

Volgens de bepalingen van artikel 10, § 2, 1°, lid 3, van de geordende wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, worden, in afwijking van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen en de beroepsziekten, de dagvergoedingen, die aan de in deze overeenkomst bedoelde bedienden verschuldigd zijn voor de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid rechtstreeks aan de werkgever gestort. Daar de huidige wetgeving die betaling aan de werkgever niet toelaat voor de 23 overblijvende dagen, stellen de organisaties voor dat de bediende op het ogenblik van de uitbetaling van het normaal loon, de werkgever in zijn plaats stelt, volgens dezelfde procedure als voorzien in de commentaar bij artikel 7 van deze overeenkomst.

Ten einde te vermijden dat de werkgever en de verzekeraar of het Fonds elk op hun beurt de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de bedrijfsvoorheffing zouden inhouden op de sommen betreffende de beschouwde periode, verduidelijken de ondertekenende partijen dat de werkgever het bruto-loon moet verminderen met een som die gelijk is aan de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de werknemer en op het saldo de bedrijfsvoorheffing moet toepassen. Krachtens de subrogatie waarvan sprake is in het voorgaand lid, zal de verzekeraar of het Fonds aan de werkgever, die aldus zal hebben gehandeld, het belastbaar bedrag van de vergoeding betreffende de beschouwde periode storten.

#### HOOFDSTUK V - BEGRIIP NORMAAL LOON.

Artikel 13 - Het normaal loon wordt berekend overeenkomstig de besluiten, genomen ter uitvoering van de besluitwet van 25 februari 1947 betreffende de toekenning van een loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen.

#### COMMENTAAR.

De tekst van dit artikel bepaalt dat het normaal loon dient berekend te worden overeenkomstig de wetgeving betreffende de feestdagen.

c.a.o. nr. 13.

HOOFDSTUK VI - PARITAIRE VASTSTELLINGEN.

Artikel 14 - Met betrekking tot de toepassing van hoofdstuk III betreffende de arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht, zijn de ondertekenende partijen het eens dat over de evolutie van het absentisme paritaire vaststellingen zullen worden opgemaakt.

Onverminderd een door een paritair comité genomen andersluidende beslissing, wordt deze procedure als volgt vastgesteld :

1. De paritaire comités zijn ermee belast de in bijlage van deze overeenkomst gevoegde trimestriële vragenlijst aan een aantal ondernemingen van hun sector voor te leggen, derwijze dat een staal wordt bereikt, dat een voldoende representativiteit waarborgt.
2. Deze vragenlijst zal door het ondernemingshoofd worden ingevuld in akkoord met de ondernemingsraad of, bij ontstentenis hiervan, met de syndicale afvaardiging.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad of van syndicale afvaardiging zal dit gebeuren in overleg met het personeel of met de vertegenwoordigers ervan.

3. De vragenlijsten zullen vervolgens aan de paritaire comités worden teruggestuurd, die de resultaten van de enquête aan de Nationale Arbeidsraad zullen meedelen.

Deze enquête zal trimestrieel, vanaf 1 januari 1972, door de paritaire comités worden verricht.

In geval van opzegging, bedoeld in navolgend artikel 15, zullen de ondertekenende partijen in het licht van deze vaststellingen nagaan onder welke voorwaarden deze overeenkomst moet worden verlengd of herzien.

HOOFDSTUK VII - DATUM VAN INWERKINGSTREDING, DUUR, HERZIENING,  
OPZEGGING.

Artikel 15 - Deze overeenkomst treedt in werking per 1 juli 1973, met uitzondering van artikel 3 dat op 1 januari 1974 van kracht wordt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij zal ten vroegste vanaf 31 december 1974 kunnen worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De ondertekenende partijen gaan de verbintenis aan de in artikel 5 van deze overeenkomst bepaalde forfaitaire bedragen op verzoek van de meest gerede partij te herzien, indien wijziging komt hetzij in het bedrag van de ziekte- en invaliditeitsvergoedingen, hetzij in de bijdragevoeten voor de sociale zekerheid.

COMMENTAAR.

Dit artikel voorziet dat de overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur, doch dat zij niet zal kunnen herzien of opgezegd worden gedurende een bepaalde periode, ten einde haar een minimum toepassingsduur te waarborgen.

Het ligt voor de hand dat de overeenkomst door een akkoord van al de ondertekenende partijen vóór 31 december 1974 zal kunnen worden herzien, overeenkomstig de algemene bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De overeenkomst voorziet anderzijds in een opzeggingstermijn van zes maanden, ten einde de ondertekenende partijen toe te laten het hoofd te bieden aan de toepassingsproblemen in geval van opzegging of herziening van de overeenkomst.

De organisaties hebben daarenboven de verbintenis aangegaan de in artikel 5 van de overeenkomst bepaalde forfaitaire bedragen, met name 30,5 % en 92,5 % in de navolgende twee gevallen te herzien :

- 1) bij wijziging van de huidige berekeningswijze van het bedrag van de door het R.I.Z.I.V. verschuldigde vergoedingen;
- 2) bij herziening van de bijdragevoeten voor de sociale zekerheid.

HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALING.

Artikel 16 - De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 3 van 9 juni 1970, betreffende de toekenning door de werkgever aan de bedienden, die het gewaarborgd maandloon niet genieten, van een aanvullende vergoeding bij deze verleend door de ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van arbeidsongeschiktheid, wordt opgeheven.

x

x

x

c.a.o. nr. 13.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoekt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op achtentwintig juni negentienhonderd drieënzeventig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

A. VERSCHUEREN.

Voor de Middenstandsorganisaties.

H. ALLARD.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

R. DEVOS.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

J. KEULEERS.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

G. GOGNE.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. VAN DER HAEGEN.



BIJLAGE BIJ C.A.O. NR. 13 (ARTIKEL 15), GESLOTEN IN DE N.A. OP 28 JUNI 1973,  
 BETREFFENDE HET GEWAARBORGD MAANDLOON VOOR SOMMIGE BEDIENDEN.

-----

Enquête over de ziektegevallen.

Kwartaalvragenlijst.

1. Referentieperiode	Jaar .....
	kwartaal .....
2. Identiteit van de onderneming	adres .....
	paritair comité .....

3. aantal hoofdarbeiders aangeworven op proef, voor een bepaalde duur van minder dan drie maanden of voor een bepaald werk dat aanleiding geeft tot een tewerkstelling van minder dan drie maanden, ingeschreven op het einde van het kwartaal.	mannen .....
	vrouwen .....

4. aantal bezoldigde arbeidsdagen tijdens het kwartaal voor de onder sub. 3 bedoelde hoofdarbeiders	mannen .....
	vrouwen .....
5. aantal ziekte-dagen die voor de onder sub. 3 bedoelde hoofd- arbeiders aanleiding hebben gegeven tot het toekennen van een gewaarborgd loon tijdens het kwartaal:	
- als gewaarborgd weekloon	mannen .....
	vrouwen .....
- als een aanvulling ten titel van gewaarborgd maandloon	mannen .....
	vrouwen .....

6. aantal ziektegevallen die voor de onder sub. 3 bedoelde hoofd- arbeiders aanleiding hebben gegeven tot het toekennen van:	
- uitsluitend het gewaarborgd weekloon	mannen .....
	vrouwen .....
- het gewaarborgd weekloon en het gewaarborgd maandloon	mannen .....
	vrouwen .....