

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 TER.

Zitting van dinsdag 1 februari 1983.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 TER TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 VAN 28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN DE WERKLIEDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 TER TOT WIJZIGING VAN DE COL-
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT
AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 VAN
28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD
MAANDLOON AAN DE WERKLIEDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGE-
SCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN
RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE AAN DE
WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE
ARBEIDSOVEREENKOMSTEN.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de col-
lectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis
van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsover-
eenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een
gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsonge-
schiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeids-
ongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten ;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 96 van 28 september
1982 tot o.a. wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de
algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers ;

Overwegende dat voormeld koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982 de loongrenzen voor de bijdrageheffing voor de sociale zekerheid afschaft en de bijdragevoeten voor de werknemersbijdragen wijzigt ;

Overwegende dat artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 voorziet dat de ondertekenende partijen de verbintenis aangaan de in artikel 4 van deze overeenkomst bepaalde forfaitaire bedragen op verzoek van de meest gerede partij te herzien, indien wijziging komt, hetzij in het bedrag van de ziekte- en invaliditeitsvergoedingen, hetzij in de bijdragevoeten van de sociale zekerheid ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen ;
- de nationale middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van de Middenstand ;
- de Belgische Boerenbond ;
- "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" ;
- "l'Alliance agricole belge" ;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond ;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond ;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 1 februari 1983 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1.

Artikel 4, litt. a) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt door navolgende bepaling vervangen :

"De in artikel 3 bedoelde vergoeding is gelijk aan 28,32 % van het gedeelte van het normaal loon, dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 88,32 % van het gedeelte van het normaal loon dat deze loongrens overschrijdt".

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 maart 1983.

Gedaan te Brussel, op een februari negentienhonderd drieëntachtig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

Voor de Middenstandsorganisaties.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968
betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire
comités, verzoeken de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoor-
digde werkgevers- en werknemersorganisaties dat deze overeen-
komst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 TER.

Wijziging van de commentaar bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties zijn in de raadszitting van 1 februari 1983 overeengekomen littera a van de commentaar bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis door navolgende tekst te vervangen :

"Deze wijze van berekenen houdt een wijziging in van de percentages voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 2 van 9 juni 1970 en gewijzigd door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973. Deze percentages worden respectievelijk gebracht van 29 % op 28, 32 % en van 91,5 % op 82,32 % voor de werklieden. Op die vergoeding zal de werkgever de fiscale voorheffing moeten afhouden die wordt berekend op de totaliteit van het belastbaar loon, dat de werknemer zou ontvangen hebben indien hij had gewerkt.

Deze forfaitaire percentages van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever werden als volgt bekomen :

Voor het loongedeelte dat lager ligt dan de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt van het gewaarborgd loon van de werkmán (100 %) vermeerderd met 8 % vakantiegeld, zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken, die thans is vastgesteld op 10,82 % :

$$108 \% \times 10,82 \% = 11,68 \%$$

blijft 100 % - 11,68 % = 88,32 % waarvan 60 % ten laste van de Z.I.V. en 28,32 % ten laste van de werkgever.

Voor het loongedeelte dat deze grens overschrijdt wordt van het gewaarborgd loon van de werkmán (100 %) vermeerderd met 8 % vakantiegeld, zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken die thans is vastgesteld op 10,82 % :

$$108 \% \times 10,82 \% = 11,68 \%$$

blijft 100 % - 11,68 % = 88,32 % ten laste van de werkgever.
