

KONINKRIJK BELGIE



NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 BIS.

-----

Zitting van donderdag 2 oktober 1975.

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 betreffende het collectief ontslag.

x

x

x



NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 BIS TOT WIJZIGING VAN  
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 BETREFFENDE  
HET COLLECTIEF ONTSLAG.

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de  
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10  
betreffende het collectief ontslag;

Gelet op punt 10 van het nationaal interprofessioneel  
akkoord van 10 februari 1975 betreffende de herziening van voor-  
noemde collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot het  
begrip collectief ontslag en de verhoging van de loongrens die  
in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van de uit-  
keringen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24  
betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de  
werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief  
ontslag;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties  
van ondernemingshoofden en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van  
de middenstand erkende nationale middenstandsorganisaties,

- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des unions professionnelles agricoles,
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 2 oktober 1975 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1.

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 betreffende het collectief ontslag wordt door navolgende bepaling vervangen :

"Onder "collectief ontslag, in de zin van onderhavige overeenkomst, wordt verstaan elk ontslag om economische of technische redenen dat in de loop van een ononderbroken periode van 60 dagen een aantal werknemers treft dat ten minste 10 % vertegenwoordigt van de gemiddelde tijdens het kalenderjaar, dat het ontslag voorafgaat, tewerkgestelde personeelssterkte.

Voor de ondernemingen die 20 tot 59 werknemers tewerkstellen, is er evenwel collectief ontslag indien ten minste zes werknemers worden getroffen".

c.a.o. nr. 10 bis.

Artikel 2.

Het eerste lid van artikel 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 wordt door navolgende tekst vervangen :

"Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst geldt als onderneming, de technische bedrijfseenheid, zoals dit begrip is omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 23 januari 1975 en het koninklijk besluit van 24 januari 1975 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 februari 1971 tot regeling van de ondernemingsraden".

Artikel 3.

In artikel 9, lid 1, van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt het bedrag "28.225 frank" vervangen door "37.925 frank".

In artikel 9, lid 2, van dezelfde overeenkomst wordt het bedrag "28.225 frank" vervangen door "37.925 frank" en het indexcijfer "131,17" door "134,52 (1971 = 100)".

Lid 3 van artikel 9 van dezelfde overeenkomst wordt geschrapt.

Artikel 4.

Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 juli 1975 en geldt voor het collectief ontslag waartoe na deze datum werd overgegaan.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van één maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op twee oktober negentienhonderdvijfenzeventig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

A. VERSCHUEREN.

Voor de Middenstandsorganisaties.

H. ALLARD.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

A. LUYTEN.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

R. VAN DEPOELE.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

G. GOGNE.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. COLLE.

c.a.o. nr. 10 bis.