

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 VAN 25 MAART 1986 BETREFFENDE DE BORGTOCHT, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 BIS VAN 13 APRIL 2016

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 18 juli 1985, inzonderheid artikel 23, eerste lid, dat erin voorziet dat van de werknemer alleen een borgtocht mag worden gevraagd overeenkomstig de bepalingen voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst, of, bij gebrek aan een dergelijke overeenkomst, in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

in de Nationale Arbeidsraad op 25 maart 1986 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

I. DRAAGWIJDTE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel bepalingen vast te stellen, krachtens dewelke van een werknemer een borgtocht gevraagd mag worden.

Zij geldt enkel bij gebrek aan een andere collectieve arbeidsovereenkomst, die in dergelijke bepalingen voorziet.

Commentaar

In onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt bepaald voor welke werknemerscategorieën, met welke beperking wat het geldbedrag betreft, onder welke voorwaarden en volgens welke modaliteiten de betaling van een borgtocht is toegelaten.

Die collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in een suppletieve regeling, die slechts geldt wanneer er op sectoraal of op ondernemingsniveau geen collectieve arbeidsovereenkomst bestaat, die in bepalingen voorziet, overeenkomstig dewelke van de werknemers een borgtocht gevraagd mag worden.

II. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd :

1° voor zover de omvang van de voorraden, goederen, sommen of waarden, die aan die werknemers zijn toevertrouwd, ten minste gelijk is aan één maand loon ;

2° voor zover die werknemers een van de hiernavolgende functies uitoefenen :

- filiaalhouder;

- handelsvertegenwoordiger;

- kassier, verbonden aan een boekhoudkundige dienst;
- dephouder;
- handelsagent, die in België een buitenlandse onderneming vertegenwoordigt.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, moet onder "loon" worden verstaan : het gemiddeld minimum maandinkomen, dat vastgesteld is krachtens een in het bevoegde paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis daarvan, krachtens de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 d.d. 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

Commentaar

Het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt een aantal - limitatief vastgestelde - werknemerscategorieën, die in verscheidene sectoren van het bedrijfsleven zijn tewerkgesteld en aan wie belangrijke voorraden, goederen, waarden of sommen kunnen worden toevertrouwd.

III. BEDRAG EN TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 3

De omvang van de voorraden, goederen, sommen of waarden die aan de werknemer zijn toevertrouwd, wordt op het ogenblik van de vestiging van de borgtocht bij schriftelijke overeenkomst vastgesteld.

[Artikel 4

Het bedrag van de borgtocht mag niet hoger zijn dan respectievelijk een of drie maanden loon naargelang het jaarloon niet hoger of hoger is dan 39.824 euro.

Dat loonbedrag wordt jaarlijks aangepast aan het indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden van het derde trimester overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Het resultaat wordt afgerond overeenkomstig artikel 2, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De nieuwe bedragen treden in werking op 1 januari van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing.

Voor de toepassing van de tweede alinea wordt verstaan onder:

- 1° indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden: het indexcijfer zoals vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op basis van de berekening van het gemiddelde van de lonen, zoals vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, van de volwassen bedienden van de particuliere sector;
- 2° basisbedrag: het bedrag dat op 1 januari 2016 van kracht is;
- 3° nieuw indexcijfer: het indexcijfer van het derde trimester van 2016 en van de volgende jaren;
- 4° aanvangsindexcijfer: het indexcijfer van het derde trimester van 2015.]¹

¹ Ingevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis van 13 april 2016 (artikel 1).

[Commentaar

Het loonbedrag van 39.824 euro volgt een ontwikkeling overeenkomstig de voorwaarden en nadere regels die zijn vastgesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor die aanpassingsformule wordt uitgegaan van artikel 131, § 2, eerste zin en § 4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het aldus aangepaste bedrag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website van de Nationale Arbeidsraad.]²

Artikel 5

Enmaal per jaar gedurende de maand van de verjaardag van de indiensttreding van de werknemer, kan het bedrag van de borgtocht aangepast worden.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, kan het bedrag van de borgtocht voor de eerste maal na 6 maanden worden aangepast, indien blijkt dat het bedrag van het gemiddelde maandloon, dat gedurende die periode werkelijk verdiend werd, een twaalfde van het bij artikel 4 bedoelde jaarlijks loonbedrag overschrijdt.

Het initiatief tot herziening kan zowel uitgaan van de werknemer als van de werkgever.

Artikel 6

De betaling van de vastgestelde borgtocht geschiedt door middel van inhoudingen op het loon, overeenkomstig de voorwaarden, bepaald bij artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Nochtans mag de werkgever, bij de aanwerving, van de werknemer een bedrag vragen, dat een maand loon niet mag overschrijden.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, moet onder "loon" worden verstaan : het gemiddeld minimum maandinkomen, dat vastgesteld is krachtens een in het bevoegde paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis daarvan, krachtens de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 d.d. 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel, op vijftieng maart negentienhonderd zesentachtig.

Inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de cao nr. 41:

- cao nr. 41 bis: 1 januari 2016

² Wijziging van de commentaar (beslissing van de Raad van 13 april 2016).