

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 VAN 27 NOVEMBER 1981 HOUDENDE CONSERVATOIRE MAATREGELEN BETREFFENDE DE TIJDELIJKE ARBEID, DE UITZENDARBEID EN HET TER BESCHIKING STELLEN VAN WERKNEMERS TEN BEHOEVE VAN GEBRUIKERS, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 36 SEPTIES VAN 5 JUNI 1984, NR. 36 OCTIES VAN 5 MAART 1985, NR. 36 DECIES VAN 4 MAART 1986, NR. 36 TERDECIES VAN 16 OKTOBER 2000, NR. 36 QUATERDECIES VAN 19 DECEMBER 2001 EN NR. 36 QUINDECIES VAN 19 JULI 2004**

-----  
VERSLAG [...]¹  
-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid artikel 7 ;

Gelet op advies nr. 676 van de Nationale Arbeidsraad van 27 februari 1981 over de herziening van de wet van 28 juni 1976 houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;

Overwegende dat de geldigheidsduur van genoemde wet van 28 juni 1976 op 30 november 1981 verstrijkt en dat derhalve moet vermeden worden dat er terzake op 1 december 1981 geen normatieve beschikkingen meer zullen bestaan ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers .....

in de Nationale Arbeidsraad op 27 november 1981 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

[...]¹

HOOFDSTUK II - REGLEMENTERING VAN DE TIJDELIJKE ARBEID

[...]¹

HOOFDSTUK III - REGLEMENTERING VAN DE UITZENDARBEID

[...]¹

---

¹ Opgeheven door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 (artikel 42, § 1) en opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid.

## Artikel 17

§ 1 - [...]²

§ 2 - De arbeidsovereenkomst tussen het uitzendbureau en de uitzendkrachten is beëindigd en deze laatste en de gebruiker zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in navolgende gevallen :

[...]²

- indien de gebruiker in strijd met de bepalingen van artikel 18, een uitzendkracht tewerkstelt.

## HOOFDSTUK IV - REGLEMENTERING VAN DE TEWERKSTELLING VAN DE UITZENDKRACHTEN

### Artikel 18

[De uitzendarbeid zoals bepaald in hoofdstuk III is, voor wat de werklieden betreft, niet toegelaten in de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en de aanverwante activiteiten ervan die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het vervoer ressorteren.

Voor de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het bouwbedrijf, is de uitzendarbeid, zoals bepaald in hoofdstuk III, enkel toegelaten bij vervanging van een arbeidsongeschikte werknemer en bij tijdelijke vermeerdering van werk, volgens de voorwaarden bepaald en de modaliteiten vastgelegd door het paritair comité voor het bouwbedrijf.

### Commentaar

Het verbod om in de bedoelde ondernemingen uitzendkrachten tewerk te stellen geldt zowel ten aanzien van de uitzendbureaus als ten aanzien van de gebruikers.]³

## HOOFDSTUK V - BIJZONDERE MODALITEITEN MET BETREKKING TOT DE TOEPASSING VAN DE REGLEMENTAIRE EN CONVENTIONELE BEPALINGEN BETREFFENDE DE ORGANEN VAN OVERLEG EN VERTEGENWOORDIGING VAN DE WERKNEMERS VAN DE GEBRUIKENDE ONDERNEMINGEN

[...]⁴

## HOOFDSTUK VI - REGLEMENTERING VAN HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN VASTE WERKNEMERS TEN BEHOEVE VAN GEBRUIKERS

### Artikel 20

[...]⁴

---

<sup>2</sup> Opgeheven door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 (artikel 42, § 1) en opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid.

<sup>3</sup> Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 quaterdecies van 19 december 2001 (artikel 1).

<sup>4</sup> Opgeheven door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 (artikel 42, § 1) en opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid.

HOOFDSTUK VII - INWERKINGTREDING, DUUR, HERZIENING EN OPZEGGING VAN DE  
OVEREEN KOMST

Artikel 21

Onderhavige overeenkomst treedt in werking op 1 december 1981.

Deze overeenkomst is gesloten voor een periode van zes maanden. Zij wordt telkens stilzwijgend verlengd met een periode van drie maanden.

Zij kan herzien of beëindigd worden op verzoek van de meest gerede ondertekenende organisatie, mits een opzeggingstermijn van één maand wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel, op zevenentwintig november negentienhonderd eenentachtig.

x      x      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoekt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

-----