

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 TER VAN 27 NOVEMBER 1981**

**BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN SOCIALE VOORDELEN TEN LASTE**

**VAN HET SOCIAAL FONDS VOOR DE UITZENDKRACHTEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op het feit dat het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt en gelet op artikel 7 van de voornoemde wet van 5 december 1968 ;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid ;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en de vaststelling van zijn statuten ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

in de Nationale Arbeidsraad, op 27 november 1981 onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

In toepassing van artikel 3, 2° en 3° van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en de vaststelling van zijn statuten hebben de uitzendkrachten die zijn tewerkgesteld door de werkgevers van de uitzendbureaus, bedoeld bij de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, ten laste van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten, dat hierna "Sociaal Fonds" wordt genoemd, recht op de hierna bepaalde sociale voordelen.

Artikel 1 bis

Aan de uitzendkrachten worden voordelen van gelijke aard verleend, als deze welke zijn voorzien in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers in hoofdstuk III van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen.

Artikel 2

In geval van sluiting van onderneming wordt, aan de uitzendkrachten die geen aanspraak kunnen maken op de sluitingsvergoedingen voorzien bij de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, door het Sociaal Fonds de sluitingspremies toegekend op voorwaarde dat de uitzendkracht :

1° ofwel bij de betrokken onderneming voor de uitzendarbeid, in de loop van de twaalf maanden welke de sluitingsdatum voorafgaan, 150 bij de R.S.Z. aangegeven dagen totaliseert (voor het berekenen van deze diensttijd worden alle prestaties samengevoegd) ;

2° ofwel drie maanden ononderbroken dienst heeft bij de betrokken onderneming op de dag van de sluiting.

Aan de rechthebbenden worden zoveel premies uitbetaald als er, door de samenvoeging van al de dienstperiodes bij de betrokken onderneming, volledige dienstjaren worden bekomen.

### Artikel 3

Voor de andere gevallen dan deze bij sluiting van onderneming, wordt het Sociaal Fonds belast met de uitbetaling aan de uitzendkrachten, in het geval dat hun werkgever zijn geldelijke verplichtingen te hunnen opzichte niet nakomt, van :

- 1° de lonen verschuldigd krachtens de individuele of collectieve arbeidsovereenkomsten ;
- 2° de vergoedingen en voordelen, verschuldigd krachtens de wet of de collectieve arbeidsovereenkomsten ;

voor een periode van maximum drie maanden.

### Artikel 4

De opzeggingsvergoedingen welke voortspruiten uit de toepassing van de regelen betreffende de arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, inzonderheid bij toepassing van artikel 4, derde lid van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stelling van werknemers ten behoeve van gebruikers, worden van de waarborging door het Sociaal Fonds uitgesloten.

### Artikel 5

De waarborging door het Sociaal Fonds wordt uitgebreid tot de vergoedingen, welke zijn voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het "Belgisch Staatsblad" van 31 januari 1975, en in de latere aanvullende en uitvoerende collectieve arbeidsovereenkomsten.

### Artikel 6

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds kan, door een eenparig genomen beslissing :

- 1° de voorwaarden van toekenning van de in de artikelen 3 en 5 voorziene voordelen versoepelen ;
- 2° in geval van sluiting van onderneming, het verschil waarborgen tussen de bezoldigingsgrens bepaald voor de tegemoetkoming door het "Fonds betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen", en de werkelijk verdiende beloning ;
- 3° in geval van sluiting van onderneming tegemoetkomen daar waar het "Fonds betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen" dit niet doet, omdat de betrokken onderneming nog niet lang genoeg bestond.

### Artikel 7

Op verzoek van het Sociaal Fonds, duidt de uitzendkracht het Sociaal Fonds aan om in zijn rechten en vorderingen te treden tegenover de werkgever-schuldenaar voor de terugbetaling door deze laatste van de lonen, de vergoedingen en de voordelen welke het Sociaal Fonds in zijn plaats heeft uitgekeerd, alsmede voor de terugbetaling van de daarmede verband houdende bijdragen voor sociale zekerheid welke het Sociaal Fonds heeft gestort in plaats van de werkgever-schuldenaar.

#### Artikel 8

In geval van geschil over het door het Sociaal Fonds te betalen bedrag, betaalt dit laatste, als voorschot, het bedrag waarover geen geschil bestaat.

#### Artikel 9

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds kan, door een eenparig genomen beslissing, verzaken aan de terugvordering ten laste van de uitzendkrachten van de ten onrechte betaalde voordelen.

#### Artikel 10

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds stelt de modaliteiten van toekenning vast van de door deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordelen, overeenkomstig artikel 19 van de in artikel 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van zes maanden, met ingang op 1 december 1981. Zij wordt stilzwijgend verlengd, telkens voor een periode van drie maanden.

Zij kan herzien of beëindigd worden op verzoek van de meest gereede ondertekenende organisatie mits een opzeggingstermijn van één maand wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel op zevenentwintig november negentienhonderd eenentachtig.

x      x      x

In toepassing van artikel 14, lid 1, 1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verklaren de Voorzitter en de Secretaris van de Nationale Arbeidsraad, de Heren G. DE BROECK en M. JADOT, dat zij de notulen van de Raadszitting van 27 november 1981 hebben getekend, nadat zij hebben vastgesteld dat deze notulen door de leden waren goedgekeurd.

x      x      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoekt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

-----