

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 31 VAN 22 NOVEMBER 1977

## BETREFFENDE DE HUISBEWAARDERS VAN FLATGEBOUWEN

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op een collectieve arbeidsovereenkomst die op 16 juni 1977 tussen werkgevers- en werknemersorganisaties van die sector werd gesloten tot regeling van de specifieke arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de huisbewaarders van flatgebouwen ;

Gelet op het ontbreken van een paritair comité dat bevoegd is voor die werkgevers en hun werknemers, alsmede op het verzoek van de organisaties die de conventie hebben ondertekend om de collectieve arbeidsovereenkomst toepasselijk te maken op alle betrokken werkgevers en werknemers, in het kader van voornoemde wet van 5 december 1968 ;

Gelet op artikel 7, lid 2 van die wet, waarin wordt bepaald dat in de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst kan worden gesloten voor een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité valt ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers .....

op 22 november 1977 in de schoot van de Nationale Arbeidsraad navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### I. WERKINGSSFEER VAN DE OVEREENKOMST

#### Artikel 1

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de huisbewaarders van flatgebouwen alsook op hun werkgevers en regelt de specifieke arbeidsvoorwaarden die op hen van toepassing zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die onder meer betrekking hebben op de arbeidsovereenkomst.

#### Commentaar

Het ligt geenszins in de bedoeling van de ondertekenende partijen af te wijken van de wettelijke en reglementaire bepalingen, die de arbeidsvoorwaarden regelen van de huisbewaarders van flatgebouwen.

### II. WERKTIJDEN

#### Artikel 2, lid 1

Onverminderd de bepalingen van de wet van 8 april 1965 tot invoering van de arbeidsreglementen, zal de individuele arbeidsovereenkomst van de huisbewaarders van flatgebouwen tevens melding maken van het uur van aanvang en beëindiging van iedere dagelijkse arbeidsprestatie.

#### Lid 2

De uit te voeren taken zullen echter buiten de krachtens lid 1 bepaalde uren mogen worden verricht, wanneer deze uitvoering binnen de voorziene werktijden onmogelijk wordt gemaakt door een omstandigheid of een feit dat onafhankelijk is van de wil van de huisbewaarder of van zijn werkgever.

#### Artikel 3, lid 1

De uren van verplichte aanwezigheid zonder effectieve arbeid mogen 20 % van de duur van de effectieve prestaties niet overschrijden.

#### Lid 2

Zij moeten duidelijk worden vastgelegd in de overeenkomst.

#### Artikel 4

Wanneer de werknemer minder dan 30 uren effectieve arbeid presteert, zal de bezoldiging van de in artikel 3 bedoelde uren van verplichte aanwezigheid één derde bedragen van het overeenkomstig artikel 10 vastgestelde uurloon.

#### Artikel 5

Ter afwijking van de artikelen 3 en 4 zal, wanneer de werknemer 30 uren of meer effectieve arbeid presteert en van zodra daar één of meer uren van verplichte aanwezigheid zonder effectieve arbeid bijkomen, zijn maandelijkse bezoldiging overeenstemmen met het in artikel 10 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde gewaarborgd gemiddeld minimum maandloon, dit voor een werktijd van 40 uren.

#### Artikel 6

Het totaal aantal uren van effectieve arbeid en van verplichte aanwezigheid zonder effectieve arbeid mag 40 uren per week niet overschrijden.

#### Artikel 7

Zo in geen verplichte aanwezigheid zonder effectieve arbeid is voorzien, zal bij de berekening van de bezoldiging alleen rekening worden gehouden met de daadwerkelijk gepresteerde uren.

#### Artikel 8

Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 kunnen aanvullende taken niet worden uitgevoerd buiten de werktijden, bepaald krachtens artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, tenzij met het akkoord van de twee partijen en voor zover zij uitzonderlijk zijn.

#### Artikel 9

Buiten de werkuren of de uren van verplichte aanwezigheid, vastgesteld door de artikelen 2 en 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, is de werknemer vrij van iedere verplichting ten aanzien van de werkgever.

#### Commentaar

Onder "vrij van iedere verplichting ten aanzien van de werkgever" wordt verstaan dat de huisbewaarder geen enkele verplichting meer heeft inzake prestaties noch inzake aanwezigheid. Dat brengt mee dat de huisbewaarder gedurende deze periode naar eigen goedgevoelen over zijn vrije tijd mag beschikken.

### III. BEZOLDIGING

#### Artikel 10

Het minimumuurloon ter bezoldiging van de overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verrichte arbeidsprestaties wordt volgens navolgende formule vastgesteld : het gemiddeld gewaarborgd maandelijks minimuminkomen, vastgesteld krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 september 1975 (B.S. van 8 oktober 1975), gedeeld door 173.

In geval van eventuele wijziging van de wekelijkse arbeidsduur zal deze formule automatisch worden aangepast. Het aldus vastgestelde minimumuurloon, alsook de daadwerkelijk uitbetaalde uurlonen zullen op dezelfde manier en op dezelfde tijdstippen worden geïndexeerd als het gemiddeld gewaarborgd maandelijks minimuminkomen.

### IV. OVERGANGSBEPALINGEN

#### Artikel 11

Ten laatste 4 maanden na de ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen de individuele arbeidsovereenkomsten worden aangepast aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Commentaar

Men dient zo te werk te gaan dat de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst voor alle partijen een grotere rechtszekerheid schept.

Dat verantwoordt een toereikende aanpassingstermijn die de partijen moet toelaten de gronden van hun toekomstige betrekkingen duidelijk te omschrijven.

### V. INWERKINTREDING

#### Artikel 12

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juni 1977. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging moet per aangetekend schrijven aan alle partijen worden betekend.

x      x      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat onderhavige overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op tweeëntwintig november negentienhonderd zevenenzeventig.

-----