

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 30 VAN 28 MAART 1977

BETREFFENDE DE PROBLEMEN DIE INZAKE BELONING VAN

SOMMIGE WERKNEMERS RIJZEN BIJ DE OVERSCHAKE-

LING NAAR HET ZOMERUUR EVENALS NAAR

HET WINTERUUR

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Overwegende dat er aanleiding is een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten ten einde het probleem te regelen van het loon dat verschuldigd is aan de werknemers in ploegenarbeid die niet forfaitair per maand worden betaald en die bij de overschakeling naar het zomeruur evenals naar het winteruur betrokken zijn.

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

op 28 maart 1977 in de schoot van de Nationale Arbeidsraad navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werknemers in ploegenarbeid die niet forfaitair per maand worden betaald en die bij de overschakeling naar het zomeruur evenals naar het winteruur betrokken zijn, alsmede op hun werkgevers.

Artikel 2

De bij artikel 1 bedoelde werknemers die in totaal 16 uren zullen presteren voor de nachten waarop het zomeruur en het winteruur wordt ingevoerd, zullen voor de tijdens die twee nachten verrichte arbeid het normale loon ontvangen dat overeenstemt met 16 arbeidsuren van de zaterdagploeg.

Dat loon zal worden uitbetaald naar rata van 8 uren bij de eerste betaling volgend op de datum van overschakeling naar het zomeruur en naar rata van 8 uren bij de eerste betaling volgend op de datum van overschakeling naar het winteruur.

In alle gevallen waar de organisatie van het werk zulks toelaat, zal de toerbeurt van de ploegen derwijze worden geregeld dat de ploeg die slechts 7 uur werkt bij de overschakeling naar het zomeruur deze is die bij de overschakeling naar het winteruur 9 uren presteert.

Commentaar

In alle gevallen waar bij de overschakeling naar het zomeruur evenals naar het winteruur dezelfde werknemers deel uitmaken van de nachtploeg, dient de uitbetaling van het loon naar rata van 8 arbeidsuren voor de 7 effectief gewerkte uren bij de overschakeling naar het zomeruur te worden aangezien als een vervroegde betaling van het 9e uur dat zal worden gepresteerd bij overschakeling naar het winteruur. Die werknemers zullen derhalve in totaal het normale loon ontvangen voor twee prestaties van 8 uren.

Artikel 3

Indien de organisatie van het werk de toepassing van artikel 2 niet toelaat :

- a) ontvangen de werknemers die bij de overschakeling naar het zomeruur 7 uren zullen presteren het normale loon dat overeenstemt met 8 arbeidsuren van de zaterdagploeg ;

b) ontvangen de werknemers die bij de overschakeling naar het winteruur 9 uren zullen presteren het normale loon dat overeenstemt met 9 arbeidsuren van de zaterdagploeg.

Artikel 4

De beschikkingen voorzien in de artikelen 2 en 3 zijn mutatis mutandis van toepassing op de werknemers van de ploeg die betrokken is bij de overschakeling naar het zomeruur evenals naar het winteruur, alsmede op hun werkgevers.

Artikel 5

De ondertekenende partijen gaan erover akkoord dat zij onder elkaar, op alle niveau's, de voorwaarden van beloning voor de bij de overschakeling naar het zomeruur evenals naar het winteruur verrichte arbeidsprestaties geregeld hebben.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst wordt van kracht op de datum van ondertekening.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

Gedaan te Brussel, op achtentwintig maart negentienhonderd zevenenzeventig.
