

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 21 VAN 15 MEI 1975

BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM

MAANDINKOMEN (1)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst preciseerde de algemene bepalingen betreffende de verwezenlijking van het gewaarborgd minimum maandinkomen en liet aan het paritair comité de zorg om de toepassingsmodaliteiten vast te stellen.

Zulks diende te geschieden vóór 31 juli 1975. Op die datum zou een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden voor de sectoren waar paritaire comités niet tot een overeenkomst waren gekomen.

De suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst werd op 25 juli 1975 gesloten (zie infra c.a.o. nr. 23).

x x x

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op punt 3 van het Nationaal interprofessioneel akkoord van 10 februari 1975 dat per 1 januari 1975 bij interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomst in de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen van 15.500 F. voorziet;

Overwegende dat genoemd akkoord stipuleert dat de paritaire comités deze bepaling in voege dienen te brengen volgens de gebruiken die eigen zijn aan elke sector;

Overwegende dat er derhalve aanleiding is een overeenkomst te sluiten ter precisering van de algemene bepalingen betreffende de verwezenlijking van het gewaarborgd minimumloon en dat de paritaire comités de zorg dient te worden gelaten de toepassingsmodaliteiten te bepalen;

Overwegende evenwel dat bij ontstentenis van een, binnen een bepaalde termijn, op het niveau van het bevoegde paritaire comité genomen beslissing, later tot het sluiten van een suppletieve overeenkomst zal dienen te worden overgegaan;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers...

in de Nationale Arbeidsraad op 15 mei 1975 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werknemers van 21 jaar of ouder die normale voltijdse arbeidsprestaties leveren krachtens een arbeidsovereenkomst alsmede op hun werkgever.

(1) De collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 werden gecoördineerd en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 (cf. infra).

II. BEGINSELEN

Artikel 2

Een gemiddeld minimum maandinkomen van 15.500 F. wordt aan deze werknemers op 1 januari 1975 gewaarborgd, onder voorbehoud van wat is bepaald in het laatste punt van artikel 4.

Dat bedrag is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijsen.

Artikel 3

De toepassing van onderhavige overeenkomst mag geen aanloop zijn tot nieuwe eisen inzake loonschalen, noch tot het in vraag stellen van de thans geldende loonschalen.

III. TENUITVOERLEGGING

Artikel 4

De paritaire comités hebben tot taak in hun overeenkomsten die ter toepassing van onderhavige bepalingen zullen worden gesloten, rekening houdend met de aan elke bedrijfstak eigen modaliteiten, navolgende punten duidelijk te omschrijven :

- de inhoud van het gemiddeld minimum maandinkomen;
- het systeem van de koppeling van het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen van 15.500 F. aan het indexcijfer der consumptieprijsen;
- voor de bedrijfstakken die een aanzienlijke achterstand in te halen hebben, de verschillende etappes om ten laatste op 1 juli 1976 tot de integrale verwezenlijking van het gemiddeld minimum maandinkomen te komen.

IV. INWERKINGTREDING, LOOPTIJD, HERZIENING

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde looptijd.

Zij zal op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden ten vroegste vanaf 1 januari 1977, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

V. SLOTBEPALING

Artikel 6

De ondertekenende organisaties gaan de verbintenis aan vóór 31 juli 1975 een suppletieve overeenkomst te sluiten, die vanaf 1 januari 1975 van kracht zal zijn voor de ondernemingen die behoren tot de bedrijfstakken waar op 31 juli 1975, ingevolge de mogelijkheden bepaald bij voornoemd artikel 4, door het bevoegd paritair comité geen andere maatregelen werden genomen.

Gedaan te Brussel, op vijftien mei negentienhonderd vijfenzeventig.
