

ADVIES Nr. 2.180

Zitting van dinsdag 27 oktober 2020

Opvolging van het advies nr. 2.179 - Financiering compensatie werkgeverskost gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie

x x x

3.144

ADVIES Nr. 2.180

Onderwerp: Opvolging van het advies nr. 2.179 - Financiering compensatie werkgeverskost gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie

In uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020, heeft de Raad op 7 oktober 2020 een advies nr. 2.179 uitgebracht teneinde de maatregelen van de regering te vervolledigen met onder andere het punt met betrekking tot de gelijkstelling tot en met 31 december 2020 van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie en de financiering van de compensatie van de werkgeverskost.

De sociale partners leggen de in het advies uitgewerkte voorstellen voor aan de regering als een één en ondeelbaar geheel waarbij het de doelstelling is dat de afgesproken maatregelen volledig en gelijktijdig worden uitgevoerd.

Huidig advies nr. 2.180 kadert in het advies nr. 2.179 van de Raad. Het heeft als doel het punt van de financiering van de compensatie van de werkgeverskost van de gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie, verder uit te werken.

In het advies nr. 2.179 hebben de sociale partners zich immers geëngageerd om een opvolgadvies uit te brengen over de verdere technische aspecten van hun voorstel, met name de wijze waarop werkgevers van bedienden een financiering kunnen bekomen.

Er zal tevens een vereenvoudigde terugvorderingsprocedure voor de betrokken werkgevers voorzien worden, die bij voorkeur zo automatisch mogelijk zal verlopen.

Het onderzoek van dit dossier werd toevertrouwd aan een ad hoc werkgroep binnen de Nationale Arbeidsraad, gemandateerd hiertoe door de Groep van 10.

Op verslag van deze werkgroep heeft de Raad op 27 oktober 2020 volgend eenparig advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. DRAAGWIJDTE

Onderhavig advies volgt op het advies nr. 2.179 dat op 7 oktober 2020 door de Raad werd uitgebracht.

Het beoogt de concretisering van de voorstellen die in dit kader geformuleerd werden in het advies nr. 2.179. Het kadert daarom steeds binnen het afsprakenkader dat de Groep van 10 van op 13 juli 2020 heeft bepaald.

Op basis van dit afsprakenkader hebben de sociale partners op 11 september 2020 binnen de Nationale Arbeidsraad een akkoord bereikt over verschillende sociaaleconomische maatregelen waaronder de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie tot en met 31 december 2020 en de financiering van de compensatie van de werkgeverskost.

Wat dit luik betreft, hebben de sociale partners, zich in het advies nr. 2.179 geëngageerd om een opvolgadvies uit te brengen om de verdere technische aspecten van dit voorstel, met name de wijze waarop werkgevers van bedienden een financiering kunnen bekomen, verder te verfijnen. Die zijn inderdaad nog voorwerp geweest van overleg tussen de sociale partners en de bevoegde instanties en moeten nog in reglementaire teksten vertaald worden.

Er zal tevens een vereenvoudigde terugvorderingsprocedure voor de betrokken werkgevers voorzien worden, die bij voorkeur zo automatisch mogelijk zal verlopen.

Bij de voortzetting van zijn werkzaamheden om deze maatregel te concretiseren, heeft de Raad beroep kunnen doen op de expertise van vertegenwoordigers van de RSZ, RVA en de RJV. De Raad wenst hen dan ook te danken voor hun waardevolle medewerking.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

Door de Groep van 10 van 13 juli 2020 en door de sociale partners, verenigd in de Nationale Arbeidsraad op 11 september 2020 werd een akkoord bereikt over de tijdelijke verlenging van de gelijkstelling in de jaarlijkse vakantie van de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht corona (TWO corona) tot en met 31 augustus 2020 en tot en met 31 december 2020 voor de ondernemingen en sectoren die nog onder tijdelijke werkloosheid overmacht corona vallen, op voorwaarde dat er eveneens in een financiering voor de werkgevers wordt voorzien.

In het advies nr. 2.179 van de Raad werden de voorwaarden waaronder de Raad zich achter de verlenging van deze gelijkstelling tot en met 31 december 2020 kan scharen, bepaald.

Zo werd, op basis van aangeleverde gegevens door de bevoegde instanties RSZ, RVA en RJV, een methode voorgesteld om een globale financieringsenveloppe te berekenen voor de arbeiders en de bedienden.

Volgens dit advies bedragen beide enveloppes respectievelijk naar schatting 93.582.741 euro (in totaal 187.165.482 euro). (zie punt 2.)

A. Compensatie in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders

Voor de financiering van de kostprijs van de gelijkstelling van de dagen TWO in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders wordt een identieke enveloppe voorzien, die middels een dotatie vanuit de algemene middelen wordt voorzien aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie voor de datum van 2 mei 2021. De Raad vraagt aan het beheerscomité van de Rijksdienst Jaarlijkse Vakantie om zich op korte termijn uit te spreken over deze werkwijze.

B. Compensatie voor de bedienden

Een ad hoc werkgroep binnen de Raad heeft de technische aspecten van dit voorstel, met name de wijze waarop de werkgevers van bedienden een financiering kunnen bekomen verder onderzocht met de hulp van de bevoegde instanties, RSZ en RVA.

Hierbij werd tevens uitgegaan van het principe van een vereenvoudigde terugvorderingsprocedure voor de betrokken werkgevers, die bij voorkeur zo automatisch mogelijk zal verlopen.

1. Voorstel van concrete toekenning van de compensatie

De Raad stelt de hieronder beschreven wijze voor het toekennen van de financiering voor.

Uitgangspunt

- De enveloppe van 93.582.741 euro die ter beschikking is voor de financiering van de compensatie van de werkgevers van bedienden is een schatting en is gebaseerd op cijfergegevens van de RSZ en de RVA van het tweede kwartaal van 2020 die op het moment van het uitgeven van het advies gekend zijn.

Voor de concrete uitwerking van de compensatie is ervan uitgegaan dat de enveloppe een gesloten enveloppe is. (zie punt 2, zie infra).

- De formule die geleid heeft tot de berekening van deze enveloppe ging uit van een globaal geschat gemiddeld dagloon voor bedienden van 123,5 euro, gebaseerd op de op dat ogenblik beschikbare gegevens. Gelet op de nieuwste data moet dit cijfer bijgesteld worden naar 126,5 euro.

Concrete werkwijze

Vooreerst wordt voor elke werkgever het percentage compensatie bepaald.

Voor elke werkgever wordt een percentage bepaald dat weergeeft hoeveel de betrokken werkgever beroep heeft gedaan op TWO corona voor het tweede kwartaal 2020. Dit percentage is het resultaat van de verhouding van het effectief aantal dagen TWO corona per bediende ten opzichte van het normaal aantal dagen tewerkstelling per bediende, in dit kwartaal bij deze werkgever. Deze percentages worden voor alle bedienden van dezelfde werkgever opgeteld en dan wordt het gemiddelde percentage berekend.

Dit percentage is bepalend voor het toekennen van de compensatie zoals bepaald in de vork die door de sociale partners werd vastgelegd in het advies nr. 2.179:

- ondernemingen die in Q2 van 2020 voor minder dan 10% beroep hebben gedaan op TWO ontvangen geen compensatie;
- de ondernemingen in Q2 van 2020 die tussen 10 en 20% beroep hebben gedaan op TWO ontvangen een compensatie van 33%, toegepast op het aandeel van de sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld;
- de ondernemingen die in Q2 van 2020 tussen 20 en 50 % beroep hebben gedaan op TWO ontvangen een compensatie van 66 %, toegepast op het aandeel van de sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld ;
- de ondernemingen die in Q2 van 2020 voor méér dan 50% beroep hebben gedaan op TWO ontvangen een compensatie van 100%, toegepast op het aandeel van de sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld.

Vervolgens wordt, voor de kwartalen 2, 3 en 4/2020, het resultaat van de verhouding van het effectief aantal dagen TWO corona per bediende ten opzichte van het normaal aantal dagen tewerkstelling per bediende bij de betrokken werkgever opgeteld en vermenigvuldigd met het overeenstemmende compensatiepercentage.

Op basis van het resultaat van deze vermenigvuldiging wordt het gewicht van de betrokken werkgever bepaald ten opzichte van alle betrokken werkgevers.

Het globale ter beschikking gestelde budget wordt tenslotte verdeeld onder de betrokken werkgevers op basis van het toegekende gewicht aan elk van de werkgevers.

Deze werkwijze houdt rekening zowel met de bedienden die voltijds werken als met de bedienden die deeltijds werken. Voor bedienden die deeltijds werken gebeurt de berekening in uren ipv dagen.

De berekening van deze compensatie is een eenmalige operatie die gerealiseerd zal worden in de loop van het tweede trimester 2021.

De betrokken werkgevers kunnen niettemin het ongebruikte krediet overdragen naar de volgende kwartalen van 2021.

Het globale budget toegekend ter compensatie voor de werkgevers van bedienden zal ter beschikking worden gesteld door de FOD WASO.

2. Evolutief scenario

De Raad merkt op dat dit advies uitgebracht wordt in een periode van stijgende corona-besmettingen.

De becijfering van het globale budget voor de compensatie van de betrokken werkgevers ging zoals opgenomen in het advies nr. 2.179 echter uit van een afbouwscenario.

De sociale partners zijn zich ervan bewust dat de situatie is geëvolueerd sinds 11 september 2020.

Om die reden volgen zij de situatie van nabij op en zullen zij in functie van de economische en politieke situatie, de voorwaarden van de compensatie en meer bepaald het budget, samen met de bevoegde instanties, herbekijken en als gevolg van deze monitoring desgevallend het budget herzien.
